

シンガポール日本商工会議所

MCI (P) NO.038/01/2022
Japanese Chamber of Commerce & Industry, Singapore
Website: <http://www.jcci.org.sg>



東南アジアの脱炭素社会シフト を踏まえた日系企業の役割

東南アジアにおける 脱炭素の風潮の高まり

化石燃料発電への依存度が高く、脱炭素のスピードが比較的緩やかであった東南アジア諸国において、昨今、GHGの排出削減目標を先進国並みに引き上げる傾向が出てきており、同時並行で再生可能エネルギーやEVをはじめとした脱炭素の各領域における政策・制度も整備されつつあります。結果として、事業取組のインセンティブ向上や事業環境の改善を背景に、国内外の各企業が東南アジア各国の脱炭素ビジネスに参入するケースが増加しています。

加速度的に成長する 東南アジアの脱炭素市場

東南アジア地域における脱炭素の遅れのそもその原因が関連政策・制度の整備の遅れにある一方で、豊富な資源を有することから本来は再エネやCCS等のポテンシャルが非常に大きい地域であるといえます。また、今後の脱炭素シフトは、レガシー産業が足かせとなりうる日本と比較して、リープフロッグ型発展が期待できる東南アジア各国の方が早く進むと考えられます。一例として、ビングループ傘下で自動車販売を手掛けるベトナムのビンファストが年内にガソリン車の生産を中止し、EVに特化することを発表した事例が挙げられます。

東南アジアにおける グリーンイノベーターとしての事業機会

前述のような東南アジアの脱炭素市場環境において、地場企業は多くの場合、当該分野において高い技術や豊富な実績を有する外資企業とタッグを組んで脱炭素関連の取組を進めています。これは、各国が野心的な脱炭素目標を掲げ、取組の推進を始めた一方で、現状自国内に必要な技術力を有する企業が十分に存在していないことに起因していると考えられます。これは再生可能エネルギー、水素、EV等高い技術力を有する日本企業にとって、魅力的な市場機会といえます。参入にあたっては、多くの脱炭素事業領域において、政策・制度が未整備であることを踏まえて、各国の地場有力企業とパートナーシップを組みつつ、ルール作りにも積極的に関与し、市場形成に寄与することで先行者利益を獲得できると考えます。



執筆者紹介

IGPIシンガポール マネジャー
笹倉 達志
Tatsushi Sasakura

みずほ銀行、デロイトトーマツファイナンシャルアドバイザーを経て現職。エネルギー、コンシューマー領域を中心にM&A/事業戦略策定、ビジネスデューデリジェンス、M&Aアドバイザー等に従事。早稲田大学政治経済学部卒、証券アナリスト協会検定会員

IGPIシンガポールについて

株式会社 経営共創基盤 Industrial Growth Platform, Inc. (IGPI) は東京に本社を置き、長期的・持続的な企業価値・事業価値の向上を目的とした『常駐協業(ハンズオン)型成長支援』を軸に、企業や事業の様々な発展段階における経営支援を実施しております。シンガポールでは2013年に設立以来、日本企業に加え、東南アジア各国の政府機関やスタートアップ企業など数多くのクライアントとの長期的な信頼関係を構築してまいりました。 [✉ info_singapore@igpi.co.jp](mailto:info_singapore@igpi.co.jp)

主な支援テーマ

- グローバル拡大
- 新規事業開発・オープンイノベーション
- 海外子会社の収益改善
- 地域統括拠点の機能強化
- 現地パートナーの探索・提携
- クロスボーダー M&A

2022
APR

月報

CONTENTS

<特集 年次総会>

- 2022年 年次総会議事録 p2
- 2022年 年次総会／開会宣言・挨拶 会頭 大島 猛 p4
- 就任挨拶 新会頭 藤 浩蔵 p5
- 御祝辞 駐シンガポール日本国特命全権大使 山崎 純様 p6
- 事業報告書（総括編） p7
- 事業報告書（事項編） p10
- 2022年度 理事名簿 p29
- 2021年度 収支決算 p30
- 2022年度 収支予算 p31
- 2022年 年次総会写真 p32

<活動報告・お知らせ>

- 前年度寄付先団体・奨学生紹介 p34
- 理事会議事録（2022年2月） p38
- 入会承認会員一覧（2022年3月）／新規入会会員紹介／各種お知らせ p39
- 就労許可取得に関するアンケート（抜粋） p40
- 編集後記 p44

月報題字：麗扇会 青木 麗峰
表紙写真：JCCI事務局
写真タイトル：Cloud Forest

JAPANESE CHAMBER OF COMMERCE & INDUSTRY, SINGAPORE
10 Shenton Way # 12-04/05 MAS Building Singapore 079117
Tel: 6221-0541 Fax: 6225-6197 Website: <http://www.jcci.org.sg>

シンガポール日本商工会議所 2022年 年次総会議事録

(1) 総会成立の報告

清水事務局長より、現在の出席者数は483名（実出席者26名、オンライン参加者42名、委任状による出席者415名）であり、会員数の過半数の出席を得たため、定款第21条に基づき、総会が有効に成立する旨の報告があった。

(2) 議長選任

定款第23条に基づき、大島会頭が議長に選任された。

(3) 開会宣言

大島会頭より2022年年次総会の開会宣言が行われた。

(4) 会頭挨拶

大島会頭より2021年度を総括し挨拶があった。

（開会宣言・挨拶は別掲）

(5) 2021年度事業報告（案）の審議

土橋副会頭より2021年度事業報告（案）につき説明があり、諮ったところ異議なく承認された。

（2021年度事業報告書は別掲）

(6) 2021年度収支決算（案）の審議

河野財務担当理事より2021年度収支決算（案）について説明があった。

(7) 2022年度収支予算（案）の審議

河野財務担当理事より2022年度収支予算（案）について説明があった。

(8) 監査報告

渡邊監事から監査報告として、2021年度収支決算について厳正に監査した結果、決算内容は適正かつ妥当であった旨、説明があった。

上記、2021年度収支決算（案）、2022年度収支予算（案）について諮ったところ、異議なく承認された。

（2021年度収支決算・2022年度収支予算は別掲）

(9) 監査人の任命について

清水事務局長より、2022年度の監査人として、KRESTON DAVID YEUNG PACを任命したい旨の提案があり、諮ったところ異議なく承認された。

(10) 理事（選任理事）選挙結果の審議

辻井選挙管理委員長より、2022年度選任理事の選挙結果について、定款第36A条の定数にあたる28名の立候補があり、理事選挙管理規定第10条に基づき総会の承認を得ることにより、全員無投票当選となる旨の報告があり、諮ったところ、異議なく承認された。

（総会を一時休会。その間、別室にて臨時理事会を開催し、正副会頭候補者選出及び推薦理事を任命。）

(11) 新会頭の選任

総会を再開し、辻井選挙管理委員長より、臨時理事会において、選挙管理委員会内規第1条第1項に基づき、

SUMITOMO CORPORATION ASIA & OCEANIA PTE LTD 藤 浩蔵 氏

が、新会頭候補者に選出された旨の報告があり、総会にて諮ったところ異議なく承認された。藤新会頭が議長を引き継ぎ、総会の議事進行を行った。

(12) 新推薦理事の任命結果の報告

辻井選挙管理委員長より、臨時理事会において2022年度の推薦理事として8名が任命された旨、報告があった。

(2022年度選任理事及び推薦理事の名簿は別掲)

(13) 新副会頭の選任

辻井選挙管理委員長より、臨時理事会において、選挙管理委員会内規第2条第1項・第2項に基づき、

MARUBENI ASEAN PTE LTD 河田 勝 氏

SUMITOMO MITSUI BANKING CORPORATION 小野 祐介 氏

JAPAN AIRLINES CO LTD 土橋 健太郎 氏

MITSUI FUDOSAN (ASIA) PTE LTD 江口 大二郎 氏

MIZUHO BANK LTD. 河野 篤哉 氏

IHI ASIA PACIFIC PTE. LTD. 小林 広樹 氏

以上、6名の新副会頭候補者を選出された旨の報告があり、総会にて諮ったところ異議なく承認された。

(14) 新会頭挨拶

藤新会頭より2022年度に向け挨拶があった。

(挨拶は別掲)

(15) 来賓ご祝辞

駐シンガポール日本国特命全権大使 山崎 純 様よりご挨拶をいただいた。

(山崎大使ご祝辞は別掲)

(16) 閉会

藤新会頭より2022年年次総会の閉会宣言が行われた。

以 上

2022年 年次総会／開会宣言・ご挨拶

シンガポール日本商工会議所

会頭 大島 猛



会頭の大島でございます。定款第23条の定めに従いまして、私が本日の年次総会の議長を務めさせていただきます。それでは、「シンガポール日本商工会議所 2022年 年次総会」の開会を宣言致します。

会員の皆様におかれましては、ご多忙の中、この年次総会にご出席賜りまして、誠に有難うございます。総会の開催にあたりまして、一言ご挨拶を申し上げます。

昨年6月の理事会より丸山前会頭の後を引き継ぎ、会頭職を務めさせていただきましたが、本日まで、会頭の重責を全うすることが出来たのも、山崎大使、高橋公使をはじめとする日本大使館の皆様、ジェトロシンガポールの久富所長、そして何より、会員の皆様方のご理解とご協力によるものであると、心から厚く御礼を申し上げます。

2021年を振り返りますと、2020年同様に新型コロナウイルスが、世界中に蔓延いたしましたものの、ワクチン接種も進み、ウィズコロナ、ポストコロナ社会が見え始めてきたように感じています。日本でも水際対策が徐々に緩和されており、この流れが止まらないことを切に願っております。

2021年のJCCIの活動は、ほぼ全ての事業がオンラインでの開催となりました。ウェビナー、パネルディスカッションに加え、シンガポールで販路を持つ企業とのビジネスマッチング事業、日本の助成金を活用したPCR検査費用の支援事業なども実施をいたしました。オンラインであっても少しでもネットワークを広げて頂く機会をご提供したい、という想いで、少人

数制のオンライン情報交換会や年末には会員懇親クイズ大会を開催いたしました。

JCCIの会員数は、コロナ禍の影響を大きく受けており、2020年12月末時点から2021年12月末時点にかけて22会員減となる793会員となりました。当地から撤退される法人会員、ご退職され日本に帰国される個人会員の方も多く、引き続き厳しい状況が続いております。

今後、徐々に規制が緩和され、国内外の状況は必ず改善していくものと思っております。JCCIとしても、規制を確認しながら、フィジカルな活動の再開にも取り組んで参りますので、その節には、ぜひ皆様方のご支援、また積極的なご参加を頂きますと幸いです。

さて、いよいよ本日をもちまして、2021年度の本所全役員の任期は満了となります。会頭就任以来、会員企業の皆様方から頂戴しましたご支援とご指導に対しまして、全役員を代表し、心から御礼を申し上げます。また、社業で大変お忙しい中、献身的に当会議所の活動にご尽力頂きました副会頭、理事、監事、参与の皆様、月報の発刊、賃金調査、会員懇親クイズ大会の実施に関わっていただきました委員会の皆様、誠にありがとうございました。

このシンガポール日本商工会議所の益々の発展と、会員の皆様方の一層のご健勝とご活躍を祈念いたしまして、私のご挨拶とさせていただきます。

ありがとうございました。

以上

就任挨拶

シンガポール日本商工会議所

新会頭 藤 浩蔵



このたび、皆様のご推挙をいただき、伝統あるシンガポール日本商工会議所の会頭を仰せつかることになりました。甚だ微力ではございますが、重責を全うすべく全力を傾けて参る所存でございます。会員の皆様には何卒ご支援を賜りますよう、宜しくお願ひ申し上げます。

さて、2022年も新型コロナウイルスが国内外へ大きな影響を及ぼす状況が続いております。本総会も、昨年に引き続き、このようなオンラインでの開催を余儀なくされましたが、状況が徐々に落ち着きを見せ、少しでも早くシンガポールが以前の賑わいを取り戻すことを願うばかりです。

先行きが見通しづらい状況ではございますが、JCCIとして、新型コロナウイルスの状況を注視しながらも、進出した日系企業をサポートすべく、会員ニーズに沿った事業運営を心がけたいと考えております。また、シンガポール政府、他の経済団体、政府機関などとの連携を深めるといふ大島前会頭の方針と実績を受け継ぎ、さらに深めていくことで、当地での日系企業の支援に取り組んで参りたいと存じます。

本年のJCCIと致しましては、基本的には、これまで過去の会頭が受け継いでこられた本会議所の役割を踏襲しつつも、ますます多様化する企業ニーズに対応する事業活動を実現すべく取り組んで参りたいと考えております。以下、基本的な方針について、5点ご説明させていただきます。

第1は、「新型コロナウイルスへの対応」でございます。新型コロナウイルスに関する情報をタイムリーに提供することや、アンケートを通じた状況の把握・共有を、引き続き実施して参ります。今後、各種規制の緩和が進んでいくことを想定しておりますが、皆様と共に連携して乗り越えていければと考えております。

第2は、「情報提供・ネットワーク拡大」でございます。JCCIではオンラインでのウェビナー、パネルディスカッションなどを積極的に開催し、各回、非常に多くの皆様方にご参加を頂いております。引き続き、会員ニーズの高いテーマの最新情報を、各種イベントや機関紙「月報」などを通じて、タイムリーに提供していくことを心がけて参ります。また、会員の皆様からのご希望の多い交流事業の実施については、新型コロナウイルスの状況が落ち着き、開催できる状況となりましたら、ぜひ積極的に実施していきたいと考えております。

第3は、「ビジネス支援・環境改善」でございます。ビジネス支援活動として、自社サービスのPRを行うプレゼンテーション大会や、当地で販路を持つ企業とのマッチングを行うビジネスマッチング事業、また、冊子として配布をしております企業名鑑の発行なども行う予定です。

また、環境改善の一環として、アセアン日本人商工会議所連合会とアセアン事務局との対話にも、各国の日本商工会議所やジェトロ様と連携して対応していきたいと考えております。

第4は、「日本のプレゼンス向上」でございます。JCCIはJCCI基金を通じ、両国関係の深化、シンガポールのローカルコミュニティへの社会貢献を行ってまいりました。JCCI基金では、IPCステータスを取得しており、これはシンガポール政府からJCCI基金の長年の取り組みが認められた証であると認識しております。

本年もこれまで以上に、日本大使館、日本人会、ジェトロ・シンガポールなど、日本関連コミュニティの皆様とも協力しながら、シンガポール社会に貢献し、シンガポールの皆様との絆をさらに深める活動を展開していきたいと思っております。

第5は、「基盤強化」でございます。現在、シンガポール日本商工会議所には、約780会員の皆様にご入会を頂いております。シンガポールの特徴は、多様な業種の企業が進出されていることであり、幅広い分野の企業との交流を通じて、新たなビジネスチャンスにつなげていただくべく、また当地での日本のプレゼンスを高めていくためにも、より多くの企業の皆様に、JCCIへ入会を頂き、各事業へ参加頂けるよう取り組んでまいりたいと思っております。

最後になりますが、大島前会頭におかれましては、ご多忙の中、またコロナ禍で多くの制限が課せられる中、様々な事業へ積極的に取り組み頂き、また、強いリーダーシップをもってJCCIを導き、シンガポールにおける日系企業のプレゼンス向上に多大なご貢献を頂きました。この場をお借りし、全会員を代表して厚くお礼申し上げます。

以上、会頭就任に当たりまして、私の所信を申し述べさせていただきますが、会員お一人お一人のご協力とご参画があつてこそなし得るものばかりでございます。これまでも増して、皆様のご支援とご協力を改めてお願い申し上げます。一年間、どうぞよろしくお願い致します。

以上

御祝辞

駐シンガポール日本国特命全権大使

山崎 純



シンガポール日本商工会議所（JCCI）の2022年年次総会に当たり、一言ごあいさつ申し上げます。

まず、大島会頭をはじめ、この一年、役員を務められた皆様におかれては、大変お忙しい中、JCCIのために御尽力頂きましたことにつき、心より敬意を表したく存じます。また、本日選任された藤新会頭をはじめ新役員の皆様に対し、御就任にあたり心よりお祝い申し上げます。日頃より私ども大使館においてもJCCIと緊密に連携しながら業務を進めてきておりますが、これからの一年も引き続きよろしくお願ひ申し上げます。

2020年から世界に蔓延した新型コロナウイルスの影響は、今もなお会員企業の皆様、そしてJCCIの活動に多大な影響があることと存じます。そのような困難な状況の中、オンラインセミナーやネットワーキングセッションの開催など、工夫を凝らして商工会議所の活動を継続されてきた大島会頭をはじめ、会員企業の皆様のご尽力を讃えるとともに、日星経済活動を支えていただいたことに対して、感謝の念を表したく存じます。

藤新会頭におかれましては、コロナワクチンの普及に伴い、行動制限が段階的に緩和される中でのご就任になります。コロナ禍という環境の中で培われた絆と経験は、新たな体制の下でも大いに役立つことと思ひます。藤新会頭のリーダーシップのもと、アフターコロナあるいはwithコロナに向けたJCCIの新たな門出となることを期待したいと思ひます。大使館と致しましても、一日も早くこの制約の多い状況乗り越え、日本企業の皆様の活動がよりスムーズな状況に戻るよう、全力でサポートして参りたいと思ひております。

世界情勢に目を向けると、新型コロナだけでなく、ウクライナの状況など、目まぐるしく変化しています。また、気候変動への対応、持続可能な社会の実現、サプライチェーンの強靱化、エネルギーの安定供給、自由貿易の維持・促進などに向け、官民を通じた国際連携強化の必要性は益々高まっています。

日本とシンガポールとの関係に目を向ければ、昨年外交関係樹立55周年を迎え、信頼関係に裏打ちされた極めて良好な関係が維持されて来ています。政府間では、低炭素技術分野での協力、第三国でのインフラ協力、更には情報通信分野での協力などにつき両国間の了解が存在し、また、個別の企業の間でも様々な提携が進んでいます。多くの目標を共有する日本とシンガポールの間では、更なる協力が進むものと確信しています。藤新会頭及び新たな役員の皆様の下で、両国間の経済及び社会の結びつきが一層深まるべく、力強く牽引して行って頂けるものと期待してあります。

そのために、私ども大使館と致しましても、引き続き、JCCIの活動を全面的にご支援申し上げつつ、それを通じて日本とシンガポールとの間の良好なパートナーシップが一層深まるよう努力して参る所存です。JCCIとは、いつでも緊密に連絡を取り合える関係を引き続き維持して行ければと考えておりますのでよろしくお願ひ申し上げます。

以上簡単ではございますが、2022年年次総会に際しての私のご挨拶とさせていただきます。

はじめに

2021年は、2020年に引き続き、新型コロナウイルスの影響で様々な社会活動、経済活動に制限が課された一年であった。年初には、国内の感染状況が落ち着いてきたものの、デルタ株の流行により、水際対策が強化され、感染を抑えるために幅広い活動が制限された。年後半には、高いワクチン接種率を念頭にWithコロナに向けた規制緩和が進んだものの、オミクロン株の出現により、予断を許さない状況が続いている。

2021年のシンガポール経済をみると、シンガポール貿易産業省（MTI）は、2021年の実質GDP（速報値）を2020年比7.2%増とし、2020年の前年比5.4%減からのプラス成長を発表した。製造業分野はエレクトロニクスと精密エンジニアリングを中心に12.8%の成長を遂げ、昨年はマイナス成長となった建設業は18.7%増、サービス業は5.2%増とプラス成長に転じたこととなった。尚、MTIは2022年のGDP成長率予想を4～6%としている。

労働市場については、MOMが発表した2021年雇用統計（速報値）によると、外国人メイドを除く2021年の年間就業者数は、前年比40.8千人増と、2020年の166.6千人減から大きく改善した。失業率については3.4%（国民：2021年12月）と2020年同時期の4.5%から1%以上、下がった。

シンガポール日本商工会議所の会員数は、2021年12月末時点で、前年同月から22会員減の793会員となった。

2021年の総括

年度当初に基本方針を「企業ニーズと環境変化に対応する事業活動の追求」とし、新型コロナウイルスへの対応、情報提供・ネットワーク拡大、ビジネス支援・環境改善、日本のプレゼンス向上、基盤強化の5点を重点的取り組みとして掲げ、様々な事業活動に取り組んだ。

「新型コロナウイルスへの対応」については、会員企業の動向を把握し、また共有をするために、ジェトロ・シンガポール事務所（JETRO）と共同で計5回アンケートを実施し、各回200社以上の回答があった。また、在シンガポール日本大使館、ジェトロ・シンガポール事務所（JETRO）と共同で新型コロナウイルスに関する相談窓口を運営し、コロナ禍でのビジネス支援に関する相談等に対応した他、MOH、MOM、また日本政府等の発表について、52回のメール配信を行った。加えて、日本国外務省が実施する「海外在留邦人・日系人の生活・ビジネス基盤強化事業」の助成金を活用し、在留邦人へのPCR検査費用の支援を行った。

「情報提供・ネットワーク拡大」については、広報委員会が編集する機関紙「月報」において、多様で詳細なテーマに基づいた記事掲載や、他国商工会議所の動

向紹介、アンケート結果の掲載などを行った。また各部署が主催するセミナーや会員サービス委員会主催の月例講演会は、オンラインで開催し、同年の予算内容やアセアンにおけるマーケティング、AI活用等について、ウェビナー形式で開催された。例年、多くの参加者を集めていた年末の懇親パーティーは、2020年に引き続き、開催を見合わせた一方で、会員同士の交流を支援するため、「会員懇親クイズ大会」をオンラインで開催し、グループ毎にクイズや謎解きに取り組み、懇親を深めた。

会員の企業活動の中でも関心が高い賃金動向については、4月から6月上旬にかけて賃金調査委員会がJCCI会員企業を対象に調査を実施し、昨年を超える369社から回答を得た。7月には調査結果をとりまとめ、NWC（全国賃金評議会）が発行した賃金ガイドラインやMVC（月次可変給）の仕組み、シンガポールの労働事情などに関する説明と合わせて報告会をオンラインで開催し、また、調査結果は報告書として発刊した。その他、宮本賃金調査委員長がJCCIの代表としてNWCの会合に参加し、政労使の三者による賃金ガイドラインの作成に参画した。発行された賃金ガイドラインについては事務局で日本語に翻訳し、全会員への配布を行った。

「ビジネス支援・環境改善」については、自社サービスのPRを行う自社プレゼンテーション大会を開催し、会員に加え、非会員やシンガポール国外の企業など、幅広い方々にご参加頂いた。また、当地で販路を持つ企業とのマッチング事業を行い、当地での販路拡大を希望する企業から多くの応募があった。あわせて、アセアン各国の日本商工会議所との連携を通じて、在アセアン日本商工会議所連盟（FJCCIA）とアセアン事務局との対話事業を7月にオンラインで開催した他、日本の水際措置の緩和等に関する要望を在シンガポール日本大使館へ行った。

「日本のプレゼンス向上」については、JCCI基金を通じて、会員企業への募金依頼活動と、社会貢献や二国間関係強化に資する活動を行う各団体・活動への寄付活動を継続した。また将来の二国間関係深化を担う留学生派遣については、早稲田大学、国際基督教大学（ICU）へ派遣する短期留学生の選考活動を実施した。

「基盤強化」については、事業へ参加した非会員企業等へ入会勧誘を行った他、理事を中心に非会員企業の紹介依頼などを行った。また、コロナ禍での会員企業の負担を減らすため、会費減額の措置を実施した。

1. 部会活動の一層の活性化

商工会議所活動の根幹である部会活動については、昨年同様に、ウェビナーやオンラインでの情報交換会、また部会員が提供するサービス一覧の作成・配布など、コロナ禍で実施できる活動を検討した上で、随所に

様々な工夫が見られた。また、中小企業が多く所属する法人サービス・IT部会、生活産業部会等を主催とした自社サービスのプレゼン大会も開催された。

2. 会員サービス活動への取り組み

会員サービス委員会（委員長：草野副会頭）が中心となり、月例講演会を実施した他、当地で販路を持つ企業とのビジネスマッチング事業などを行った。また、年末には「会員懇親クイズ大会」を開催し、オンライン上での懇親事業を行った。尚、海外視察は2020年度に引き続き、実施を見送った。

(1) 月例講演会

シンガポールの特性として、東南アジア地域をカバーする統括拠点が多いことから、シンガポール国内の情勢などをアップデートするセミナーに加え、今後のアジア各国のビジネス環境やコロナ禍での規制等に関するセミナーを開催した。

(2) ビジネスマッチング事業

販路の開拓・拡大や新規の連携機会を求める企業に新たなビジネスチャンスを提供することを目的に“買い手側のニーズ”を起点としたビジネスマッチング事業を開催した。

(3) 会員懇親クイズ大会

12月7日、オンラインツールRemoを使用し、開催した。参加者は少人数のグループに分かれ、クイズや謎解き等に取り組み、会員相互の交流・親睦を大いに深める機会となった。

3. 会員への様々な情報提供

(1) 機関紙「月報」の発行

広報委員会（委員長：土橋副会頭）が毎月企画・編集し、機関紙「月報」を発行した。シンガポールでのビジネスに役立つ様々なテーマをタイムリーに取り上げ、毎号、特集記事4～5本で構成している。紙面については、紙媒体での配布に加え、ホームページ上にアップロードをし、会員企業の方々に広く読んでいただけるようにしている。2021年は、他国の日本商工会議所の動向に関する記事掲載のほか、各社の研修制度に関するアンケート等を実施し、結果を紹介した。

(2) 会員名簿の配布

会員情報を随時更新し、JCCIホームページから会員名簿をダウンロードできる環境を整備している。

(3) 賃金・ボーナスに関する調査

賃金調査委員会（委員長：宮本理事）では、「2021年賃金調査」を実施した。4月1日から6月11日に調査を

実施し、最終的には369社からの回答があった。同調査は、部会や社員の職種別にまとめられており、また、賃金動向だけではなく、景況感の見通しなどについても触れられている。

7月15日には、この調査結果報告会を「2021年NWCガイドライン説明会」と併せて開催し、400名以上の参加があった。

(4) 新型コロナウイルスへの対応・対策に関する調査

各社における新型コロナウイルスへの対応状況などを確認し、情報提供を行うため、ジェトロ・シンガポール事務所（JETRO）と連携し、合計5回の調査を実施し、会員企業へのフィードバックを行った。各社の感染対策や事業所の運営状況、労働ビザ取得への影響、今後の見通しなど、幅広い内容についてアンケートを実施した。

4. シンガポール政府・業界団体との交流と要望活動

2021年においても、会員企業が活動しやすい経営環境づくりに資するため、シンガポール政府機関、経済団体等との意見交換を実施した。また、数多くの政府機関・経済団体の役員会・会合に本所代表者を派遣した。また、第13回目となったアセアン事務局とアセアン日本人商工会議所連盟との対話が、オンラインで開催された。

(1) アセアン事務局と在アセアン日本人商工会議所連盟との対話の開催

7月7日、オンラインにて、アセアン事務総長と在アセアン日本人商工会議所連盟（9カ国、10会頭（ベトナムはハノイとホーチミンの2団体））との対話を開催した。

本対話では、在アセアン日本人商工会議所連盟より各国の日系企業・商工会議所の現状と課題を提示。ASEAN経済復興への貢献やASEAN横断のガイドライン策定、経済統合の推進等について要点を絞った上で、要望書を提出した。

(2) シンガポール政府機関・地元経済団体等との交流事業

シンガポール経済開発庁（EDB）、星日文化交流協会（JCS）、シンガポール留日大学卒業生協会（JUGAS）、シンガポールビジネス連盟（SBF）などの政府機関、団体との意見交換を行った。

(3) 政府機関・経済団体等へ本所代表者を派遣

当国の賃金決定に大きな影響力を持つ全国賃金評議会（NWC）やシンガポールビジネス連盟（SBF）等の役員会・会合に本所理事が出席した。宮本賃金調査委員長が参加したNWCの会議は、5月14日及び10月29日のガイドライン発表に向けて精力的に開催された。また、本所会頭は茶道裏千家淡交会の顧問に就任し、各種事業へ参加した。

5. 組織基盤の強化

(1) 2021年会員数の状況

2021年の会員数の推移は、2020年12月末の815会員から2021年12月末の793会員へと22会員の減少となった。「撤退」や「他国への移転」、また個人会員においては「退職」を理由に退会する会員が多くみられた。

2021年12月末のカテゴリー別会員数は次のとおり。
()内は1年間の増減数。

A会員 347 (-7) B会員 188 (-3)
C会員 194 (-1) D会員 64 (-11)

(2) 上半期(1～6月)会費の減免

コロナ禍での会員企業の負担を減らすこと、また各種費用の支出が抑えられていることなどから、2021年上半期(1～6月)の月会費を半額とした。

6. 地域社会への貢献(基金活動)

(1) 募金活動

2021年の募金活動は、基金募金委員会(委員長:藤理事)が中心となって、2021年9月から2021年11月まで精力的に取り組まれた。基金募金委員長と各部会長名による募金依頼状の送付、基金募金委員会委員及び各部会正副部会長の積極的な協力もあり、158会員から20万1,850シンガポールドルの寄付を得ることができた。

(2) 寄付・留学生奨学金の供与先の選考

基金の2021年寄付については、諮問委員会(委員長:福地理事)において、厳正な選考を行った。留学生制度委員会(委員長:清洲理事)では、早稲田大学、及び国際基督教大学へ派遣する留学生の選考を行った。

I 寄付

本所基金における寄付活動は、芸術(全ての芸術的創作活動)、文化(演劇、ダンス、詩、写真などあらゆる文化活動)、スポーツ(全てのアマチュアスポーツ、健康増進運動を含む)、教育(社会教育、日本語教育を含む)の4つの分野の発展・振興を支援することを目的に、日本との繋がりや日星間の交流促進に資する、草の根的な活動を支援している。2021年は、諮問委員会が寄付にふさわしい団体、支援額の妥当性を慎重、厳正に審査し、寄付先としてSingapore Dance Theatre Limited, Young Men's Christian Association of Singaporeなどを含む19案件が選ばれた他、コロナ禍で影響を受けた当地の支援のため、National Arts Council及びCommunity Chestへ寄付を行った。

II 留学生奨学金

留学生奨学金には、シンガポール国立大学(NUS)、南洋工科大学(NTU)、シンガポール工科大学

(SUTD)などから応募があり同委員会委員による選考面接会を行った結果、2022年夏からMs Man Wai TingとMr Tan Zheng Yi, Jeremyが早稲田大学へ、Ms Wang Leiが国際基督教大学へ派遣されることとなった。

また、これからの留学候補者となるシンガポールの大学生やJCCI会員等に、本奨学金制度や留学生の日本での活動について知って頂くため、8月13日に「Dialogue with JCCI Scholars」をオンラインで開催し、留学を終えた学生からの報告や過去の留学生との対話セッションなどが行われた。

(3) 2021年寄付・表彰・留学生奨学金の贈呈式ほか

12月16日に、2021年の寄付金の贈呈式を開催し、JCCI基金の概要や活動に関する説明に加え、寄付先団体や奨学生の紹介を行った。

(4) IPCステータスを保有した組織運営

2016年末より、IPCステータスを運用し、寄付企業が税制上の恩恵を受けることができるよう組織体系・内部制度を構築し、2021年はIPCステータスの更新を行った。

7. 日本人コミュニティとしての活動

(1) 新年賀詞交換会の開催

毎年恒例の新年賀詞交換会をオンラインでの開催とし、山崎駐シンガポール日本国特命全権大使、田中シンガポール日本人会会長、及び石垣会頭からの年頭挨拶や獅子舞の演舞を配信した。

(2) 他の機関・団体の主要行事・会議等への協賛・後援・協力

「HR Forum2021」、「The Singapore International Energy Week (SIEW) 2021」などのイベントに後援名義の使用を許可した。

(3) 在留邦人向けPCR検査支援事業の実施

日本の外務省による「海外在留邦人・日系人の生活・ビジネス基盤強化事業」を活用し、在留邦人向けにPCR検査支援事業を実施した。同支援事業では、ジャパングリーニクリック、ラッフルズジャパニーズクリニック Orchard分院、日本メディカルケアと契約をし、689名のPCR検査を支援した。また、本事業はシンガポール日本人会と共同で取り組み、日本人会クリニックとあわせて、総合計1,363名の支援を行った。

以上

1. 総会

3月16日 2021年 年次総会

(496名*、日本人会)

*実出席者34名、委任状による出席者404名、オンライン出席者58名

1. 総会成立の報告
2. 議長選任
3. 開会宣言
4. 会頭挨拶
5. 【第1号議案】2020年事業報告（案）の審議
6. 【第2号議案】2020年収支決算（案）の審議
7. 【第3号議案】2021年収支予算（案）の審議
8. 監査報告
9. 【第4号議案】監査人の任命
10. 【第5号議案】理事（選任理事）選挙結果の審議
11. 【第6号議案】新会頭の選任
12. 【報告事項】新推薦理事の任命結果の報告
13. 【第7号議案】新副会頭の選任
14. 新会頭挨拶
15. 来賓ご挨拶 在シンガポール日本国大使館 山崎 純 大使

2. 理事会

1月12日 第601回

(38名：25名（日本人会）、13名（オンライン）)

1. 前回理事会（第600回）議事録の承認
2. 審議事項
 - (1) 理事の帰国・異動等に伴う後任理事の選出について
 - (2) 選挙管理委員会の設置について
 - (3) 入退会について
3. 報告事項
 - (1) 会頭報告、最近および今後の主要行事・会合について
 - (2) 大使館並びにジェトロ・シンガポール事務所（JETRO）からの報告・連絡事項

2月9日 第602回

(38名：31名（日本人会）、7名（オンライン）)

1. 前回理事会（第601回）議事録の承認
2. 審議事項
 - (1) 2021年 年次総会の開催要領（案）について
 - (2) 外部監査人の2021年委嘱（案）について
 - (3) 入退会について
3. 報告事項
 - (1) 会頭報告、最近および今後の主要行事・会合について
 - (2) その他
 - ・JCCIフェイスブックページの開設について

3月9日 第603回

(37名：32名（日本人会）、5名（オンライン）)

1. 前回理事会（第602回）議事録の承認
2. 審議事項
 - (1) 2020年事業報告書 総括（案）について
 - (2) 2020年収支決算（案）及び2021年収支予算（案）について
 - (3) 「SJ55」キャンペーンへの後援について
 - (4) 入退会について
3. 報告事項
 - (1) 会頭報告、最近および今後の主要行事・会合について
 - ・総会の開催方法について

4月13日 第604回

(41名：33名（日本人会）、8名（オンライン）)

1. 前回理事会（第603回）議事録の承認
2. 審議事項
 - (1) 2021年活動方針について
 - (2) 2021年理事の担当職務分担（案）について
 - (3) 2021年監事・参与の委嘱について
 - (4) 「FYIstival -The Japan Edition-」への後援名義付与について
 - (5) 「Webinar 日本を仲裁地とする国際仲裁の拡大のために」への後援について
 - (6) 「HR Forum 2021」への後援について
 - (7) 「入退会について
3. 報告事項
 - (1) 会頭報告、最近および今後の主要行事・会合について
 - (2) 部会・委員会からの報告
 - ・部会長の委嘱について
 - ・2021年度貸金調査について
 - (3) その他
 - ・2021年度の理事会・総会開催予定について

5月11日 第605回

(36名：23名（日本人会）、13名（オンライン）)

1. 前回理事会（第604回）議事録の承認
2. 審議事項
 - (1) 理事の帰国・異動等に伴う後任理事の選任について
 - (2) 「(仮) PCR検査支援事業」の実施について
 - (3) 入退会について
3. 報告事項
 - (1) 会頭報告、最近および今後の主要行事・会合について
 - (2) 部会・委員会からの報告
 - ・部会・委員会理事担当職務について
 - ・2021年度貸金調査について
 - (3) 大使館並びにジェトロ・シンガポール事務所（JETRO）からの報告・連絡事項

(4) その他

- ・ FJCCIA (アセアン日本人商工会議所連合会) による要望について
- ・ 日本語スピーチコンテスト2021について

6月8日 第606回 (40名、オンライン)

1. 前回理事会 (第605回) 議事録の承認
2. 審議事項
 - (1) 副会頭の選任について
 - (2) 新会頭および新副会頭の選任について
 - (3) 理事の帰国・異動等に伴う後任理事の選任について
 - (4) 参与の帰国・異動等に伴う後任参与の選任について
 - (5) FJCCIA (アセアン日本人商工会議所連合会) による要望について
 - (6) 「ASEAN CAREER FAIR 2022」への後援について
 - (7) 「Digital Innovation in Japanese Companies in ASEAN」への後援について
 - (8) 入退会について
3. 報告事項
 - (1) 会頭報告、最近および今後の主要行事・会合について
 - ・ 「アジア大洋州地域における欧米多国籍企業の地域統括拠点・機能の変化に関する調査報告」への後援承認について
 - (2) 部会・委員会からの報告
 - ・ 部会・委員会理事担当職務について
 - ・ 2021年度賃金調査について

7月13日 第607回

(41名：26名 (日本人会)、15名 (オンライン))

1. 前回理事会 (第606回) 議事録の承認
2. 審議事項
 - (1) 理事の帰国・異動等に伴う後任理事の選出について
 - (2) 「SIEW (Singapore International Energy Week) 2021」への後援について
 - (3) 「ジェットロ東南アジアM & A ウェビナー」への後援について
 - (4) 入退会について
3. 報告事項
 - (1) 会頭報告、最近および今後の主要行事・会合について
 - (2) 部会・委員会からの報告
 - ・ 2021年度賃金調査報告会について
 - (3) 大使館並びにジェットロ・シンガポール事務所 (JETRO) からの報告・連絡事項
 - (4) その他
 - ・ シンガポール在留邦人向けPCR検査支援事業の実施状況について
 - ・ JCCIビジネスマッチング事業の実施について

9月14日 第608回

(36名：24名 (日本人会)、12名 (オンライン))

1. 前回理事会 (第607回) 議事録の承認
2. 審議事項
 - (1) 日本への帰国・入国時の水際措置の緩和に関する要望の提出について
 - (2) 入退会について
3. 報告事項
 - (1) 会頭報告、最近および今後の主要行事・会合について
 - (2) 部会・委員会からの報告
 - ・ 中間決算について
 - ・ JCCI基金 募金活動について
 - ・ 「Dialogue with JCCI Scholars」の開催について
 - (3) 大使館並びにジェットロ・シンガポール事務所 (JETRO) からの報告・連絡事項
 - (4) その他
 - ・ 月報2022年1月号 執筆のお願いについて

10月12日 第609回

(39名：24名 (日本人会)、15名 (オンライン))

1. 前回 (第608回) 議事録の承認
2. 審議事項
 - (1) 参与の異動にともなう後任参与の選任について
 - (2) 入退会について
3. 報告事項
 - (1) 会頭報告、最近および今後の主要行事・会合について
 - (2) 部会・委員会からの報告
 - ・ JCCI基金募金状況について
 - (3) 大使館並びにジェットロ・シンガポール事務所 (JETRO) からの報告・連絡事項

10月20日 臨時理事会

(33名：オンライン (Eメール))

1. 日星間のVaccinated Travel Lane (VTL) 開始に向けた要望書の提出について

11月9日 第610回

(38名：24名 (日本人会)、14名 (オンライン))

1. 前回理事会 (第609回)、臨時理事会の議事録の承認
2. 審議事項
 - (1) 「ジェットロ・決算直前セミナー 会計・監査上の留意事項」への後援について
 - (2) 入退会について
3. 報告事項
 - (1) 会頭報告、最近および今後の主要行事・会合について
 - (2) 部会・委員会からの報告
 - ・ JCCI基金募金状況について
 - ・ JCCI基金 2021年度留学生について

・JCCI基金 2021年度寄付先について

- (3) 大使館並びにジェトロ・シンガポール事務所 (JETRO) からの報告・連絡事項

12月14日 第611回

(35名：23名(日本人会)、12名(オンライン))

1. 前回理事会(第610回)議事録の承認
2. 審議事項
 - (1) 2022年上半期の会費減免について
 - (2) 入退会について
3. 報告事項
 - (1) 会頭報告・最近および今後の主要行事・会合について
 - (2) 部会・委員会からの報告
・JCCI基金募金状況について
- (3) 大使館並びにジェトロ・シンガポール事務所 (JETRO) からの報告・連絡事項

3. 運営担当理事会

1月12日 (12名：10名(日本人会)、2名(オンライン))

1. 2021年年度総会の開催要領(案)について
2. JCCI Facebook アカウント開設・運用について

2月9日 (13名：12名(日本人会)、1名(オンライン))

1. 2021年年度総会の開催要領(案)について
2. “在留邦人・日系人支援拡充”(外務省助成金)にかかる取り組みについて
3. ウェビナー開催支援サービスについて

3月9日 (13名：13名(日本人会))

1. 2020年事業報告書 総括(案)について
2. 2020年収支決算(案)及び2021年収支予算(案)について
3. 新年度体制について
4. “在留邦人・日系人支援拡充”(外務省助成金)にかかる取り組みについて

4月13日 (13名：11名(日本人会)、2名(オンライン))

1. 2021年活動方針について
2. 2021年理事の担当職務の分担について
3. 2021年監事並びに参与の委嘱について
4. “在留邦人・日系人支援拡充”(外務省助成金)にかかる取り組みについて
5. MOMとのDialogueセッションについて

5月11日 (12名：9名(日本人会)、3名(オンライン))

1. “在留邦人・日系人支援拡充”(外務省助成金)にかかる取り組みについて
2. FJCCIA (アセアン日本人商工会議所連合会)による

要望について

6月8日 (13名、オンライン)

1. 会頭の交代について
2. FJCCIA (アセアン日本人商工会議所連合会)による要望について

7月13日 (13名：10名(日本人会)、3名(オンライン))

1. シンガポール在留邦人向けPCR検査支援事業の実施について
2. JCCIビジネスマッチング事業の実施について

9月14日 (12名：8名(日本人会)、4名(オンライン))

1. 中間決算について
2. JCCI基金 募金活動について
3. 日本への帰国・入国時の水際措置の緩和に関する要望の提出について
4. 各事業の活動状況、今後の活動について

10月12日 (11名：10名(日本人会)、1名(オンライン))

1. JCCI基金 募金活動について
2. 会員懇親パーティーのオンライン開催について

11月9日 (12名、日本人会)

1. JCCI基金 募金活動について
2. 2022年 会費減額について
3. 2021年 実施セミナー等について
4. JCCI実施セミナーへの大阪商工会議所参画について

12月14日 (10名：8名(日本人会)、2名(オンライン))

1. JCCI基金 募金結果について
2. 会費減免について

4. 監事会

3月1日 監事会(2名、JCCI会議室)

1. 2020年度収支決算(案)に関する説明
2. 2020年度収支決算(案)に関する監査

5. 部会

<第1工業部会>

1月28日 「オンライン情報交換会」
(6名、オンラインミーティング)

4月15日 第1工業部会主催講演会「職場におけるハラスメント」

(161名、オンラインセミナー)

講師：アンダーソン・毛利・友常法律事務所外国法共同事業
アソシエイト弁護士 土門 駿介 氏

DOP Law Corporation Director Fan Kin Ning 氏
Associate Adalia Ong 氏

4月22日 部会総会

(13名、オンラインミーティング)

1. 2020年度 部会活動報告
2. 2021年度 正副部会長・幹事の選任
3. 2021年度 部会活動計画アンケート結果について
4. 2021年度 部会活動計画について

6月29日 第1工業部会主催講演会「建国後シンガポールの政治経済史：その発展・戦略・将来」

(454名、オンラインセミナー)

講師：日本貿易振興機構 (JETRO) アジア経済研究所
開発研究センター 企業・産業研究グループ 久末 亮一 氏

8月5日 人事・総務担当者の方向け「オンライン情報交換会」

(8名、オンラインミーティング)

8月11日 第1工業部会主催講演会「インダストリー 4.0
実現がもたらすものと日本企業の課題」

(135名、オンラインセミナー)

講師：NRI タイ コンサルティング部門 製造業グループ
グループマネジャー 津崎 直也 氏

9月7日 第1工業部会主催講演会「スマートシティ
実現と事業機会について」

(150名、オンラインセミナー)

講師：日本工営株式会社 コンサルティング事業統括本部
開発計画部 部長 平野 邦臣 氏

10月26日 第1工業部会主催講演会「シンガポールのま
ちづくり～緑と水のデザイン～」

(127名、オンラインセミナー)

講師：シンガポール国立大学 建築学科 講師 遠藤 賢也 氏

11月24日 第1工業部会主催講演会「ブロックチェーン
3.0の活用方法と課題」

(74名、オンラインセミナー)

講師：Agency for Science, Technology and Research
(A*STAR)

Singapore Institute of Manufacturing Technology
(SIMTech)

研究員 豊田 健太郎 氏

<第2工業部会>

2月5日 第2工業部会主催講演会「Singapore's
Interest in CCUS and Low-Carbon Hydrogen」

(120名、オンラインセミナー)

講師：National Climate Change Secretariat, Assistant
Director (Technology Innovation and Deployment)

LEE Wan-Jean 氏

Manager (Technology Innovation and Deployment)

Barry TNG 氏

4月23日 シンガポールケミカル会・第2工業部会共
催講演会「A Singapore Food Story: イノベーションに
よる『持続可能な食』の実現」

(107名、オンラインセミナー)

講師：Singapore Institute of Food and Biotechnology
Innovation, Executive Director Hazel KHOO 氏

5月6日 部会総会

(18名、オンラインミーティング)

1. 2020年度 部会活動報告
2. 2021年度 正副部会長・幹事の選任
3. 2021年度 部会活動計画アンケート結果報告
4. 通年の部会活動について、意見交換

7月27日 第2工業部会主催 (シンガポールケミカル会共
催) 講演会「Singapore's Circular Economy Approach to
Waste Management」

(218名、オンラインセミナー)

講師：Ministry of Sustainability and the Environment,
Singapore, Environmental Policy Division, Zero Waste

Policy, Assistant Director, Eleanor KOH 氏

National Environment Agency, Singapore, Resource
and Sustainability Group, Waste Management Division,

Executive Engineer (Producer Responsibility Department), Nadeen MUSAWWIR 氏

10月7日 ケミカル会・第2工業部会共催講演会「Positioning Singapore's Chemicals Industry for Sustainable Growth」

(157名、オンラインセミナー)

講師：Singapore Economic Development Board, Chemicals and Materials, Vice President & Head, OW Kai Onn 氏

11月12日 第2工業部会主催講演会「Singapore, your partner for new growth opportunities in manufacturing」

(80名、オンラインセミナー)

講師：Singapore Economic Development Board, International Operations, Japan and Korea, Vice President & Head, Lionel LIM 氏

12月10日 第2工業部会主催講演会「Singapore Green Plan 2030 - A Whole-of-Nation Effort and Living Plan」

(123名、オンラインセミナー)

講師：Ministry of Sustainability and the Environment, Singapore, Energy and Climate Policy Division, Assistant Director (Climate Mitigation), TAN Wei Hao 氏

<第3工業部会>

1月26日 第3工業部会主催セミナー「COVID-19状況下における労働環境、従業員処遇、福利厚生について」

(164名、オンラインセミナー)

講師：PASONA SINGAPORE PTE. LTD. General Manager 森村 美咲 氏

5月4日 部会総会

(10名、オンラインミーティング)

1. 2020年度 部会活動報告
2. 2021年度 正副部会長の選任
3. 2021年度 部会活動計画アンケート結果について
4. 2021年度 活動内容(案)について

6月7日 第3工業部会主催セミナー「サステナビリティトレンドと東南アジアにおける機会」

(175名、オンラインセミナー)

講師：ARTHUR D. LITTLE ASIA PTE. LTD Principal, Head of Southeast Asia 伊藤 優馬 氏

11月25日 第3工業部会主催セミナー「重なる異常事態の中でも機能するデジタル技術を活用した強靱かつ持続的なサプライチェーンの構築」

(70名、オンラインセミナー)

講師：アビームコンサルティング株式会社
シニアマネージャー 雲丹亀 知優 氏

<貿易・運輸部会>

1月20日 貿易・運輸部会主催ウェビナー「医療・法律 シンガポールで生活する上で知っておくべき基礎知識」

(365名、オンラインセミナー)

講師：ラジャ・タン法律事務所
パートナー弁護士 大塚 周平 氏
日本人会クリニック 医師 日暮 浩実 氏

5月5日 部会総会

(12名、オンラインミーティング)

1. 2020年度部会活動報告
2. 2021年度正副部会長の選任
3. 2021年度部会活動計画アンケート結果について
4. 2021年活動内容(案)について

8月17日 PSA Singapore 港湾施設バーチャルツアー
(77名、オンラインセミナー)

9月29日 生活産業部会&貿易・運輸部会 共催パネルディスカッション「withコロナ時代のASEAN政治・経済を展望する」

(672名、オンラインセミナー)

パネリスト：Kroll Associates (S) Pte. Ltd. シニアバイスプレジデント 川端 隆史 氏 (シンガポール)
マレーシア日本人商工会議所会頭・マレーシア三井物産社長 児島 大司 氏 (マレーシア)
ジャカルタジャパクラブ理事長・三菱商事インドネシア総代表 近造 卓二 氏 (インドネシア)
三菱自動車タイランド取締役会長 一寸木 守一 氏 (タイ)
ジェットロハノイ事務所長 中島 丈雄 氏 (ベトナム)
モデレーター：日本経済新聞社 アジア編集総局長 高橋 徹 氏

<金融・保険部会>

4月8日 部会総会

(13名、オンラインミーティング)

1. 2020年度 部会活動報告
2. 2021年度 正副部会長の選任
3. 2021年度 部会活動計画アンケート結果について

4. 2021年度 活動内容（案）について

12月15日 金融・保険部会主催講演会「エコノミストが語る～ポストコロナの展望、アジアを俯瞰して～」
(136名、オンラインセミナー)

モデレーター：株式会社横浜銀行シンガポール支店
支店長 作山 雅也 氏

パネリスト（順不同）：

みずほ銀行 産業調査部アジア室

主任エコノミスト 松浦 大将 氏

三井住友銀行 アジア・大洋州トレジャリー部

エコノミスト 阿部 良太 氏

三菱UFJ銀行 経営企画部経済調査室

エコノミスト 野瀬 陽平 氏

<建設・不動産部会>

4月12日 部会総会

(38社、オンライン (Eメール))

1. 2020年度 部会活動報告
2. 2021年度 正副部会長の選任
3. 2021年度 部会活動計画アンケート結果報告

6月10日 建設・不動産部会主催講演会

「Planning for an Inclusive, Sustainable and Resilient City and Seizing Opportunities for when the World Travels Again」

(214名、オンラインセミナー)

講師：Urban Redevelopment Authority,

Group Director of Physical Planning, Yvonne LIM 氏

Singapore Tourism Board, Executive Director of Attractions, Entertainment and Tourism Concept Development, Jean NG 氏

9月13日 建設・不動産部会主催講演会「COVID-19による工期遅延・追加費用についての法律的な観点」

(154名、オンラインセミナー)

講師：西村あさひ法律事務所 シンガポール事務所

弁護士 宇野 伸太郎氏、弁護士 村田 智美 氏、

Bayfront Law LLC 弁護士 メリッサ・タン 氏

11月18日 建設・不動産部会主催講演会「国際不動産（オフィス、マンション）価格および賃料の直近動向について」

(110名、オンラインセミナー)

講師：一般財団法人 日本不動産研究所

シンガポール現地法人 福山 雄次 氏

<法人サービス・IT部会>

4月16日 部会総会

(15名、オンラインミーティング)

1. 2020年度 部会活動報告
2. 2021年度 正副部会長の選任
3. 2021年度 部会活動計画アンケート結果について
4. 2021年度 活動内容（案）について

8月30日 法人サービス・IT部会主催講演会「サイバーセキュリティ 101 ～企業が取るべきマインドとアプローチ例～」

(136名、オンラインセミナー)

講師：LAC SINGAPORE BRANCH

Head of Branch 大塚 慎太郎 氏

NEC ASIA PACIFIC PTE LTD Senior Manager, Managed Security Service 川道 真樹 氏

8月31日 企画・組織強化委員会、法人サービス・IT部会、生活産業部会共催「第1回中小企業のための自社プレゼンテーション大会」

(117名、オンラインセミナー)

不定期配信 法人サービス・IT部会Eメール配信企画「部会員のひととなり」

(Eメールにて計5回配信)

<生活産業部会>

1月20日 「シンガポール風水の基本ウェビナー」

(188名、オンラインセミナー)

講師：シンガポール観光局公認ガイド 安田 美佐 氏

4月30日 部会総会

(13名、オンラインミーティング)

1. 2020年度部会活動報告
2. 2021年度正副部会長の選任
3. 2021部会活動計画アンケート結果について
4. 2021年活動内容（案）について

4月30日 正副部会長会議

(9名、日本人会サクラルーム)

6月18日 「日本人として知っておきたい日本酒の基本ウェビナー」

(153名、オンラインセミナー)

講師：株式会社リカープラザ 代表取締役 大越 智華子 氏

7月1日 「シンガポール国内で楽しむ一覧」配布
(Eメール・ウェブサイト)

8月31日 企画・組織強化委員会、法人サービス・IT
部会、生活産業部会共催「中小企業のための自社プレ
ゼンテーション大会」
(117名、オンラインセミナー)

9月29日 生活産業部会&貿易・運輸部会 共催パネル
ディスカッション「with コロナ時代のASEAN政治・
経済を展望する」
(672名、オンラインセミナー)

パネリスト：Kroll Associates (S) Pte. Ltd. シニアバイ
スプレジデント 川端 隆史 氏 (シンガポール)
マレーシア日本人商工会議所会頭・マレーシア三井物
産社長 児島 大司 氏 (マレーシア)
ジャカルタジャパンプラブ理事長・三菱商事インドネ
シア総代表 近造 卓二 氏 (インドネシア)
三菱自動車タイランド取締役会長 一寸木 守一 氏 (タイ)
ジェットロハノイ事務所長 中島 丈雄 氏 (ベトナム)
モデレーター：日本経済新聞社 アジア編集総局長 高橋 徹 氏

11月11日 生活産業部会ウェビナー「戦前の日本とシ
ンガポール-パイオニア達の足跡を辿る旅-」
(254名、オンラインセミナー)
講師：シンガポール観光局公認ガイド 安田 美佐氏

12月13日 「シンガポール国内で楽しむ一覧 第二版」配布
(Eメール・ウェブサイト)

6. 委員会

<広報委員会>

2月4日 2021年月報5月号について
(19名、オンラインミーティング)

3月3日 2021年月報6月号について
(18名、オンラインミーティング)

4月8日 2021年月報7月号について
(18名、オンラインミーティング)

5月6日 2021年月報8月号について
(18名、オンラインミーティング)

6月3日 2021年月報9月号について
(14名、オンラインミーティング)

7月6日 2021年月報10月号について
(16名、オンラインミーティング)

7月28日 2021年月報11月号について
(18名、オンラインミーティング)

9月8日 2021年月報12月号について
(19名、オンラインミーティング)

11月2日 2022年月報2月号について
(18名、オンラインミーティング)

12月2日 2022年月報3月号について
(17名、オンラインミーティング)

<貸金調査委員会>

3月18日 第1回貸金調査委員会
(6名、オンラインミーティング)
(1) 2021年調査の進め方について
(2) 2021年調査オンラインフォームについて

4月1日～6月11日 貸金調査実施 ※電子メールに
てオンラインフォーム(リンク)の送付

6月4日 第2回貸金調査委員会
(7名、オンラインミーティング)
(1) 2021年報告会の日程及び進め方について
(2) 2021年貸金調査回答状況について

6月11日 オンラインフォーム回答締切

7月15日 「NWCガイドライン説明会」並びに「2021
年JCCI貸金調査結果報告会」
(406名、オンラインセミナー)

(1) 開会挨拶、「NWCガイドラインについて」
シンガポール日本商工会議所
貸金調査委員長 宮本 俊成
(2) 「就労ビザの新規取得・更新に関する最近の動向と
企業としての対応の留意点」
ラジャ・タン法律事務所
パートナー弁護士 大塚 周平氏
パートナー弁護士 上野 美代子氏

- (3) 「2021年JCCI賃金調査結果報告について」
シンガポール日本商工会議所 事務局長 清水 僚介
- (4) 質疑応答

8月～9月 調査結果報告書の作成

10月 報告書の印刷

10月上旬 調査回答企業へ調査結果報告書の発送

7. 基金活動

<管理委員会>

- 3月29日 2021年総会 (11名、オンラインミーティング)
- 2020年度事業報告について
 - 2020年度収支決算について
 - 2021年度役員を選任について

- 5月10日 管理委員会会議 (11名、日本人会ホールルーム)
- 2021年度収支予算について
 - 2021年度全般活動 (募金、寄付、奨学金の作業計画) について

- 11月8日 管理委員会会議 (11名、オンラインミーティング)
- 2021年度寄付先、奨学生の審議・承認

<募金委員会>

- 6月11日 募金委員会会議 (9名、オンラインミーティング)
- 2021年度募金活動について

<諮問委員会>

- 7月16日 諮問委員会会議 (10名、オンラインミーティング)
- 2021年度寄付活動について

- 10月29日 諮問委員会会議 (10名、オンラインミーティング)
- 寄付先の選考

<留学生制度委員会>

- 5月21日 留学生制度委員会会議 (10名、オンラインミーティング)
- 2022年度留学生派遣に関する活動について

- 8月13日 Dialogue with JCCI Scholars (53名、オンライン開催)
- JCCI基金の留学制度に関する活動についての紹介

- 10月15日 留学生制度委員会会議 (5名、オンラインミーティング)
- 2022年度留学生派遣の選考

<寄付金・奨学金贈呈式>

- 12月16日 JCCI基金2021年寄付先、奨学生発表会
(57名、オンライン開催)

- ご挨拶 会頭 大島 猛
- 2022年度奨学生及び2021年度寄付先団体の紹介の発表
- スピーチ

奨学生 (3名: Ms Man Wai Ting, Mr Jeremy Tan & Ms Wang Lei)

National Arts Council, Arts and Culture Development Office, Senior Manager, Ms Doris Teo

・Community Chest, Deputy Director, Ms Wendy Tan

<募金活動・寄付先団体・奨学生一覧>

募金活動

期間: 2021年8月～12月

募金協力企業数: 158社

募金総額: S \$201,850

寄付実績・寄付先団体一覧

寄付金総額: S \$329,000

| | Amount (\$) |
|---|-------------|
| < Extraordinary Donation > | |
| 1. The Sustain the Arts Fund (The stART Fund) by National Arts Council ~ This fund is an initiative by the National Arts Council. This fund aims to boost, the long-term sustainability, of small arts organisations in Singapore, during Covid-19 | \$50,000 |
| 2. National Council of Social Service (Community Chest) – Friends of Children and Youth (FOCY) by Life Community Services Society ~ FOCY aims to support, children and youths, from families in need of assistance, including, lower income families, that are impacted by the pandemic. | \$50,000 |
| < Regular Sponsorship > < ARTS > | |
| 3. Musicians' Initiative Ltd. ~ Anime Hits! | \$5,000 |
| 4. Orchestra of the Music Makers Ltd ~ OMM's January 2022 Concert featuring Chikako Sasaki and Wang Dandan | \$10,000 |
| 5. Singapore Dance Theatre Limited ~ Ballet Under the Stars 2022 | \$10,000 |

| | |
|---|----------|
| 6. Singapore Symphonia Company Limited ~ SSO Subscription Concert: Seika Ishida Plays Chopin | \$10,000 |
| < CULTURE > | |
| 7. Chado Urasenke Tankokai Singapore Association ~ Introducing "CHADO 茶道" (The Way of Tea) to the public | \$10,000 |
| 8. Intercultural Theatre Institute Ltd ~ "Teaching of Noh Theatre, with Presentation & Dialogue" | \$10,000 |
| 9. National Heritage Fund (National Museum of Singapore) ~ Collecting Contemporary: Technology Showcase | \$10,000 |
| 10. National University of Singapore, Department of Japanese Studies ~ Promoting Japanese Cultural Activities | \$4,000 |
| 11. National University of Singapore, Department of Japanese Studies ~ Kyogen Theatre and Japanese Performance in Southeast Asia | \$10,000 |
| 12. Singapore Film Society ~ Japanese Film Festival 2022 | \$10,000 |
| < SPORTS > | |
| 13. Singapore Disability Sports Council ~ Majulah, Together as One for Para Sports | \$50,000 |
| 14. Singapore Kendo Club ~ 3 Day 2 Night National Team Selection Camp | \$3,000 |
| 15. YMCA of Singapore ~ YMCA Special Needs Inclusive Challenge 2022 | \$10,000 |
| < EDUCATION > | |
| 16. Japanese University Graduates Association of Singapore ~ JUGAS Education Fund | \$30,000 |
| 17. National University of Singapore, School of Design and Environment, Department of Architecture ~ Japan, Kayabuki Excursion Learning Trip | \$10,000 |
| 18. NUS High School of Mathematics and Science ~ Japanese Culture Immersion Programme to Fukui, Japan | \$10,000 |
| 19. NUS High School of Mathematics and Science ~ Overseas Technopreneurship Programme to Osaka, Japan | \$10,000 |
| 20. Singapore University of Social Sciences (Early childhood) ~ Early Childhood Care and Education in Japan & Singapore Symposium | \$7,000 |

| | |
|--|----------|
| 21. Singapore University of Social Sciences (ESG Japan Trip) ~ ESG Investing - Learning from Japan (Japan field trip) | \$10,000 |
|--|----------|

奨学生一覧

Waseda University (study period : Sep 2022 – Jul 2023)

Ms Man Wai Ting

Home university: Singapore Management University (SMU) / Finance

Mr Tan Zheng Yi, Jeremy

Home university: Singapore University of Social Sciences(SUSS) / (Major) Business Analytics & (Minor) International Trade Management

International Christian University (study period : Aug 2022 – Jun 2023)

Ms Wang Lei

Home university: National University of Singapore (NUS) / (Major) Japanese Studies & (Minor) Art History

8. 政府・業界団体等との交流、要人視察団の来星

8月11日 國場外務大臣政務官

9月29日 チャン・チュンシン貿易産業大臣

11月22日 ガン・キムヨン貿易産業大臣

9. 会員講演会

2月24日 「コミュニケーションが楽になるアンガーマネジメント」

(110名、オンラインセミナー)

講師：Plaisir 代表 西元 有紀氏

3月11日 「2021年度シンガポール予算案による税制改正の概要」

(188名、オンラインセミナー)

講師：KPMG Singapore

Partner, Global Japanese Practice, Head of GJP ASEAN 星野 淳氏

Director, Corporate Tax Advisory 三枝 優子氏

Associate Director, Global Japanese Practice 飴本 拓真氏

5月10日 「アジアビジネスを取り巻く状況について～貿易・投資に関わる事業リスクを中心に～」

(136名、オンラインセミナー)

講師：株式会社日本貿易保険 シンガポール支店
支店長 山下 浩司 氏

5月19日 「シンガポール雇用における基礎知識」
(196名、オンラインセミナー)

講師：JAC Recruitment Pte. Ltd.

Sales and Marketing Manager 永見 亜弓 氏

6月24日 「Withコロナ時代を乗り切るための海外経営管理の在り方（多様化するリスクを的確に捉え事業成長を実現するための方策）」

(160名、オンラインセミナー)

講師：Deloitte & Touche Enterprise Risk Services Pte Ltd
Risk Advisory シンガポール 責任者 Executive
Director 大橋 正朋 氏

Risk Advisory 東南アジア会計／内部統制領域担当

Senior Manager 金澤 義樹 氏

Risk Advisory 東南アジアサイバーセキュリティ担当
Director 黒田 俊平 氏

7月22日 「定年及び再雇用者定年引き上げ対応への準備」
(220名、オンラインセミナー)

講師：西村あさひ法律事務所 シンガポール事務所
弁護士 山中 政人 氏、弁護士 吉本 智郎 氏
Bayfront Law LLP 弁護士 メリッサ タン 氏

8月3日 「アセアン・マーケティング最前線 生活現場からみたアセアン攻略のヒント～アセアン人口の約24%を占めるZ世代『SynergiZer（シナジエイザー）』を徹底分析～」

(126名、オンラインセミナー)

講師：博報堂生活総合研究所アセアン 代表 伊藤 祐子 氏
博報堂生活総合研究所上海 代表 鐘 鳴 氏
博報堂コンサルティング・アジアパシフィック
ディレクター 堀場 久美子 氏

9月15日 「シンガポールHRコンプライアンス及びBEPS2.0がもたらすシンガポール税制への影響に関するウェブセミナー」

(155名、オンラインセミナー)

講師：EY Corporate Advisors Pte. Ltd. (Singapore)
Manager, People Advisory Services-Mobility 飯島 陽佑 氏
Associate Director, Transfer pricing 久田 幸治 氏

10月14日 「シンガポール個人情報保護法への対応」
(209名、オンラインセミナー)

講師：ラジャ・タン法律事務所

パートナー弁護士 大塚 周平 氏

パートナー弁護士 Lionel Tan 氏

11月30日 「イスラム金融の現状～東南アジアの事例を踏まえて」

(93名、オンラインセミナー)

講師：国際通貨研究所 開発経済調査部

主任研究員 九門 康之 氏

MUFG Bank (Malaysia) イスラム金融課

アドバイザー 小川 善弘 氏

10. ビジネスマッチング事業

<主 催>シンガポール日本商工会議所 (JCCI)

<共 催>ジェトロ・シンガポール事務所 (JETRO)、
大阪商工会議所

<マッチング期間：7月14日～8月31日>

企業名：伊勢丹 (シンガポール)

募集案件：食料品全般 (シンガポール未展開など 主に菓子、グロサリー)、食品催事、婦人身回品、紳士服、子供・教養用品、リビング・家庭用品 (コロナ関連商材のニーズ有 (衛生商品など))

<マッチング期間：9月16日～10月19日>

企業名：COURTS Asia Limited (COURTS Singapore Pte. Ltd 親会社)

募集案件：①一般家電・IT商品・家具 ②配送・工事 (家電修理・エアコン取付・その他電気工事) 関連サービス

11. 新型コロナウイルス関連

<新型コロナウイルスに関するビジネス相談窓口>

1月1日～12月31日 新型コロナウイルスに関するビジネス相談窓口設置

運営主体：在シンガポール日本国大使館、ジェトロ・シンガポール事務所 (JETRO)、シンガポール日本商工会議所 (JCCI)

対象：新型コロナウイルスに関する情報収集・相談を希望する在星日系企業

<新型コロナウイルスに関する情報提供 (Eメール配信)>
1月11日～12月27日 合計52回情報提供のメールを送付

<シンガポール在留邦人向けPCR検査費用支援>
7月5日～11月30日 シンガポール在留邦人向けPCR
検査費用支援

<本事業参画クリニック>

- ・ラッフルズジャパニーズクリニック Orchard分院
- ・日本メディカルケア
- ・ジャパングリーンクリニック

(合計689名)

※シンガポール日本人会と共同で取り組み、総合計
1,363名のPCR検査費用を支援。

12. 各種調査 (主なもの)

2月8日～2月15日

『新型コロナウイルスへの対応・対策』アンケート

(1) 調査期間：2021年2月8日～2月15日

(2) 調査対象企業数：806会員

(電子メールでの調査票送付)

(3) 回答企業数：210会員

(有効回答率：26.1%)

※ジェットロ・シンガポール事務所 (JETRO) と共同で実施

4月5日～4月12日

『新型コロナウイルスへの対応・対策』アンケート

(1) 調査期間：2021年4月5日～4月12日

(2) 調査対象企業数：800会員

(電子メールでの調査票送付)

(3) 回答企業数：232会員

(有効回答率：29%)

※ジェットロ・シンガポール事務所 (JETRO) と共同で実施

4月1日～6月11日

JCCI 2021年賃金調査

(1) 調査期間：2021年4月1日～6月11日

(2) 調査対象企業数：法人会員企業726社

(※電子メールにてオンラインフォーム (リンク) の送付)

(3) 回答企業数：法人会員企業369社

(有効回答率：50.83%)

5月27日～6月3日

『新型コロナウイルスへの対応・対策』アンケート

(1) 調査期間：2021年5月27日～6月3日

(2) 調査対象企業数：796会員

(電子メールでの調査票送付)

(3) 回答企業数：251会員

(有効回答率：31.5%)

※ジェットロ・シンガポール事務所 (JETRO) と共同で実施

9月9日～9月16日

『新型コロナウイルスへの対応・対策』アンケート

(1) 調査期間：2021年9月9日～9月16日

(2) 調査対象企業数：791会員

(電子メールでの調査票送付)

(3) 回答企業数：223会員

(有効回答率：28.2%)

※ジェットロ・シンガポール事務所 (JETRO) と共同で実施

12月3日～12月10日

『新型コロナウイルスへの対応・対策』アンケート

(1) 調査期間：2021年12月3日～12月10日

(2) 調査対象企業数：793会員

(電子メールでの調査票送付)

(3) 回答企業数：221会員

(有効回答率：27.9%)

※ジェットロ・シンガポール事務所 (JETRO) と共同で実施

13. 広報活動

月報

本所機関紙。広報委員会の編集で毎月発行。2022年3月現在、900部を印刷し、各企業へ配布。JCCIホームページからも、最新号及びバックナンバーを閲覧可能。2021年3月号～12月号には、【他国日本商工会議所紹介、最近の動向】として、世界各国にある日本商工会議所を紹介するページを設けた。また、月報企画として、「研修制度」に関するアンケート、「COVID-19の影響で変わる働き方」に関するアンケートを実施し、結果を掲載。

ホームページ

商工会議所の概要や活動内容などについて紹介。2021年8月に、ホームページの一部をリニューアルし、スマートフォン・タブレットなどのモバイル端末からも見やすいレイアウトに変更。また、昨年に引き続き、新型コロナウイルスに関する情報について、随時アップデートを行った。

会員名簿

毎年2回更新した名簿を公開。2021年は、5月と11月に更新。公開時期には、ホームページからダウンロードが可能。

E-mail送信サービス

JCCIが発信元となり、会員企業のビジネス情報をメール配信するサービスを実施。2022年3月時点で会員2209名が登録。2021年は合計357回利用実績あり。

企業名鑑

シンガポール進出を検討する日系企業への情報提供や、会員企業へのビジネス機会創出のため、ジェトロ・シンガポール事務所（JETRO）、一般財団法人 自治体国際化協会（J.CLAIR）の協力の下、2021年4月『シンガポール日本商工会議所 企業名鑑 2021』を発刊。冊子として配布する他、ホームページからもダウンロード頂けるよう整備。本所を訪れた日系企業・団体や商工会議所関係者への配布に加え、ジェトロ東京事務所、日本商工会議所、アセアンセンター等、日本国内の関係機関への配布も実施。

Facebookページ開設

会員並びに会員以外（シンガポール在住・在勤者、会員の家族や友人、元会員、来星予定者、日本に興味を持つローカルの方等）に広くJCCIを認知頂くために、2021年2月にFacebookページを開設。イベントの開催案内や報告、JCCI基金活動の案内ならびに報告、Covid-19関連情報、事務連絡などを中心に、情報発信を行う。2022年3月時点でフォロワー数243名。

14. 経営相談（ジェトロ・シンガポール事務所（JETRO）共催）

1月19日 第1回 経営相談（4社、オンライン）
2月19日 第2回 経営相談（3社、オンライン）
3月23日 第3回 経営相談（2社、オンライン）
4月28日 第4回 経営相談（4社、オンライン）

5月20日 第5回 経営相談（5社、オンライン）
6月22日 第6回 経営相談（3社、オンライン）
7月21日 第7回 経営相談（2社、オンライン）
8月26日 第8回 経営相談（5社、オンライン）
9月16日 第9回 経営相談（1社、オンライン）
10月21日 第10回 経営相談（5社、オンライン）
11月19日 第11回 経営相談（5社、オンライン）
12月14日 第12回 経営相談（2社、オンライン）
合計 （12回実施、41社 ※延べ社数）

15. 他の公的関係機関・団体が開催する行事・会議等への協力

「SJ55」キャンペーン（後援）

「FYIstival - The Japan Edition -」（後援）

「Webinar 日本を仲裁地とする国際仲裁の拡大のために」（後援）

「HR Forum 2021」（後援）

「ASEAN CAREER FAIR 2022」（後援）

「Digital Innovation in Japanese Companies in ASEAN」（後援）

「SIEW (Singapore International Energy Week) 2021」（後援）

「ジェットロ・決算直前セミナー 会計・監査上の留意事項」（後援）

16. 2021年度 役員名簿 (2021年 12月現在)

| No. | 役職 | 氏名 | NAME | COMPANY NAME |
|-----|------------|--------|--------------------|--|
| 1 | 会 頭 | 大島 猛 | Takeshi Oshima | MITSUBISHI ELECTRIC ASIA PTE LTD |
| 2 | 副会頭 | 宇野 幹彦 | Motohiko Uno | FUJITSU ASIA PTE LTD |
| 3 | 副会頭 | 小野 祐介 | Yusuke Ono | SUMITOMO MITSUI BANKING CORPORATION |
| 4 | 副会頭 | 草野 成也 | Shigeya Kusano | SOJITZ ASIA PTE LTD |
| 5 | 副会頭 | 土橋 健太郎 | Kentaro Dobashi | JAPAN AIRLINES CO LTD |
| 6 | 副会頭 | 江口 大二郎 | Daijiro Eguchi | MITSUMI FUDOSAN (ASIA) PTE LTD |
| 7 | 副会頭/財務担当理事 | 河野 篤哉 | Atsuya Kono | MIZUHO BANK LTD. |
| 8 | 運営担当理事 | 小林 広樹 | Hiroki Kobayashi | IHI ASIA PACIFIC PTE. LTD. |
| 9 | 運営担当理事 | 清洲 忠洋 | Tadahiro Kiyosu | ITOCHU SINGAPORE PTE LTD |
| 10 | 運営担当理事 | 河田 勝 | Masaru Kawata | MARUBENI ASEAN PTE LTD |
| 11 | 運営担当理事 | 藤 浩蔵 | Kozo To | SUMITOMO CORPORATION ASIA & OCEANIA PTE LTD |
| 12 | 運営担当理事 | 福地 浩志 | Hiroshi Fukuchi | TOSHIBA ASIA PACIFIC PTE LTD |
| 13 | 理 事 | 辻井 毅 | Takeshi Tsujii | AJINOMOTO (SINGAPORE) PTE LTD |
| 14 | 理 事 | 神田 真也 | Shinya Kanda | ALL NIPPON AIRWAYS CO LTD |
| 15 | 理 事 | 小林 一忠 | Kazutada Kobayashi | CANON SINGAPORE PTE. LTD. |
| 16 | 理 事 | 佐々木 貴俊 | Takatoshi Sasaki | HITACHI ASIA LTD |
| 17 | 理 事 | 杉浦 裕之 | Hiroyuki Sugiura | KAWASAKI HEAVY INDUSTRIES (SINGAPORE) PTE LTD |
| 18 | 理 事 | 阿部 洋也 | Hironari Abe | KIKKOMAN (S) PTE LTD |
| 19 | 理 事 | 谷口 晋一 | Shinichi Yaguchi | JFE STEEL ASIA PTE. LTD |
| 20 | 理 事 | 仙波 靖雄 | Yasuo Semba | MITSUBISHI CHEMICAL HOLDINGS ASIA PACIFIC PTE LTD |
| 21 | 理 事 | 中西 博 | Hiroshi Nakanishi | MITSUBISHI CORPORATION |
| 22 | 理 事 | 中條 和秀 | Kazuhide Nakajo | MITSUMI & CO. (ASIA PACIFIC) PTE LTD |
| 23 | 理 事 | 酒井 郁典 | Ikunori Sakai | MITSUMI CHEMICALS ASIA PACIFIC, LTD |
| 24 | 理 事 | 大久保 昌彦 | Masahiko Okubo | MOL (ASIA OCEANIA) PTE LTD |
| 25 | 理 事 | 北村 慎 | Shin Kitamura | MUFG BANK, LTD |
| 26 | 理 事 | 小出 浩一郎 | Koichiro Koide | NEC ASIA PACIFIC PTE LTD |
| 27 | 理 事 | 大杉 俊明 | Toshiaki Osugi | NTT DOCOMO ASIA PTE.LTD. |
| 28 | 理 事 | 高原 康延 | Yasunobu Takahara | PANASONIC ASIA PACIFIC PTE LTD |
| 29 | 理 事 | 藤田 仁 | Hitoshi Fujita | SHIMIZU CORPORATION |
| 30 | 理 事 | 菅原 哲夫 | Tetsuo Sugawara | SOMPO INSURANCE SINGAPORE PTE LTD |
| 31 | 理 事 | 平井 俊也 | Toshiya Hirai | SUMITOMO CHEMICAL ASIA PTE LTD |
| 32 | 理 事 | 谷内 康弘 | Yasuhiro Taniuchi | TAISEI CORPORATION |
| 33 | 理 事 | 澤田 克洋 | Katsuhiko Sawada | TOKIO MARINE INSURANCE SINGAPORE LTD |
| 34 | 理 事 | 馬場 孝一郎 | Koichiro Baba | TORAY INTERNATIONAL SINGAPORE PTE LTD |
| 35 | 理 事 | 宮崎 洋一 | Yoichi Miyazaki | TOYOTA MOTOR ASIA PACIFIC PTE LTD |
| 36 | 理 事 | 宮本 俊成 | Toshinari Miyamoto | YOKOGAWA ENGINEERING ASIA PTE LTD |
| 37 | 監 事 | 渡邊 園子 | Sonoko Watanabe | NIKKEI GROUP ASIA PTE LTD |
| 38 | 参 与 | 高橋 良明 | Yoshiaki Takahashi | EMBASSY OF JAPAN |
| 39 | 参 与 | 中西 拓也 | Takuya Nakanishi | EMBASSY OF JAPAN |
| 40 | 参 与 | 久富 英司 | Eiji Hisatomi | JETRO SINGAPORE (SINGAPORE REPRESENTATIVE OFFICE) |
| 41 | 事務局長 | 清水 僚介 | Ryosuke Shimizu | JAPANESE CHAMBER OF COMMERCE & INDUSTRY, SINGAPORE |

2021年度理事の職務分担**【委員会担当】**

企画・組織強化委員会（10名）

| | | |
|------|-------|---|
| 委員長 | 宇野副会頭 | FUJITSU ASIA PTE LTD（法人・ITサービス部会） |
| 副委員長 | 江口副会頭 | mitsui fudosan (asia) PTE LTD（建設・不動産部会） |
| 委員 | 杉浦理事 | KAWASAKI HEAVY INDUSTRIES (SINGAPORE) PTE LTD（第1工業部会） |
| 〃 | 辻井理事 | AJINOMOTO (SINGAPORE) PTE LTD（第2工業部会） |
| 〃 | 高原理事 | PANASONIC ASIA PACIFIC PTE LTD（第3工業部会） |
| 〃 | 大久保理事 | MOL (ASIA OCEANIA) PTE LTD（貿易・運輸部会） |
| 〃 | 菅原理事 | SOMPO INSURANCE SINGAPORE PTE LTD（金融・保険部会） |
| 〃 | 谷内理事 | TAISEI CORPORATION（建設・不動産部会） |
| 〃 | 大杉理事 | NTT DOCOMO ASIA PTE.LTD.（法人・ITサービス部会） |
| 〃 | 渡邊監事 | NIKKEI GROUP ASIA PTE LTD（生活産業部会） |

経済法制委員会（3名）

| | | |
|-----|-------|---------------------------------------|
| 委員長 | 河田理事 | MARUBENI ASEAN PTE LTD |
| 委員 | 神田理事 | ALL NIPPON AIRWAYS CO LTD CORPORATION |
| 〃 | 佐々木理事 | HITACHI ASIA LTD |

広報委員会（20名）

| | | |
|------|--------|---|
| 委員長 | 土橋副会頭 | JAPAN AIRLINES CO LTD. |
| 幹事長 | 本田 智津絵 | JETRO SINGAPORE |
| 編集委員 | 安田 雅子 | DELOITTE & TOUCHE FINANCIAL ADVISORY SERVICES PTE LTD |
| 〃 | 高柳 新太郎 | EAST JAPAN RAILWAY COMPANY |
| 〃 | 西岡 利晃 | ERNST & YOUNG LLP（2021年2月～） |
| 〃 | 友金 健一 | FUJI OIL ASIA PTE. LTD. |
| 〃 | 高谷 由布子 | GLICO ASIA PACIFIC PTE.LTD. |
| 〃 | 吉田 芳弘 | HAKUHODO CONSULTING ASIA PACIFIC PTE LTD |
| 〃 | 精松 伸也 | HITACHI ASIA LTD（～2021年3月） |
| 〃 | 藤代 尚彦 | ITOCHU SINGAPORE PTE LTD（～2021年7月） |
| 〃 | 高山 桃子 | ITOCHU SINGAPORE PTE LTD（2021年7月～） |
| 〃 | 永井 初芽 | JAPAN NATIONAL TOURISM ORGANIZATION SINGAPORE OFFICE |
| 〃 | 永見 亜弓 | JAC RECRUITMENT PTE LTD |
| 〃 | 佐藤 紀之 | KAJIMA OVERSEAS ASIA PTE LTD |
| 〃 | 松井 達也 | KDDI SINGAPORE PTE LTD（～2021年5月） |
| 〃 | 本間 隆行 | KDDI SINGAPORE PTE LTD（2021年5月～） |
| 〃 | 若杉 義也 | mitsubishi chemical asia pacific PTE LTD（～2021年5月） |
| 〃 | 佐藤 幸由 | mitsubishi logistics SINGAPORE PTE LTD |
| 〃 | 石亀 紘旺 | mitsui fudosan (asia) PTE LTD（～2021年7月） |
| 〃 | 堀井 克洋 | mitsui fudosan (asia) PTE LTD（2021年7月～） |

| | | |
|---|--------|---|
| 〃 | 菅生 雄介 | MUFG BANK, LTD. (～2021年2月) |
| 〃 | 彦坂 達哉 | MUFG BANK, LTD. (2021年2月～) |
| 〃 | 久野 克彦 | NTA TRAVEL (SINGAPORE) PTE LTD |
| 〃 | 黒田 慎二 | PANASONIC ASIA PACIFIC PTE LTD (～2021年2月) |
| 〃 | 千住 洋 | SANSAN GLOBAL PTE LTD (2021年9月～) |
| 〃 | 山本 りえこ | TOKIO MARINE INSURANCE SINGAPORE LTD (～2021年3月) |
| 〃 | 中谷 舞 | TOKIO MARINE INSURANCE SINGAPORE LTD (2021年4月～) |
| 〃 | 内藤 靖統 | UZABASE ASIA PACIFIC PTE LTD |

会員サービス委員会 (16名)

| | | |
|------|--------|---|
| 委員長 | 草野副会頭 | SOJITZ ASIA PTE LTD |
| 副委員長 | 小林理事 | IHI ASIA PACIFIC PTE LTD |
| 委員 | 阿部理事 | KIKKOMAN (S) PTE LTD |
| 〃 | 酒井理事 | MITSUI CHEMICALS ASIA PACIFIC, LTD |
| 〃 | 平井理事 | SUMITOMO CHEMICAL ASIA PTE LTD |
| 〃 | 宮崎理事 | TOYOTA MOTOR ASIA PACIFIC PTE LTD |
| 幹事 | 吉成 善幸 | ALL NIPPON AIRWAYS CO LTD |
| 〃 | 佐藤 宏樹 | CASIO SINGAPORE PTE LTD |
| 〃 | 中村 さつき | DENTSU SPORTS ASIA PTE LTD |
| 〃 | 八木澤 真也 | FRASERS HOSPITALITY PTE LTD |
| 〃 | 東谷 理佳 | FUJI XEROX SINGAPORE PTE LTD |
| 〃 | 富山 潤 | KAWASAKI HEAVY INDUSTRIES (SINGAPORE) PTE LTD |
| 〃 | 林 良明 | SATO KOGYO (S) PTE LTD |
| 〃 | 上原 清志 | THE HOKURIKU BANK LTD SINGAPORE REPRESENTATIVE OFFICE |
| 〃 | 山根 健太郎 | TOKIO MARINE INSURANCE SINGAPORE LTD |
| 〃 | 部谷 多賀子 | JTB PTE LTD |

賃金調査委員会 (8名)

| | | |
|------|-------|---|
| 委員長 | 宮本理事 | YOKOGAWA ENGINEERING ASIA PTE LTD |
| 副委員長 | 杉浦理事 | KAWASAKI HEAVY INDUSTRIES (SINGAPORE) PTE LTD |
| 委員 | 大隅 公彦 | DENSO INTERNATIONAL ASIA PTE LTD |
| 〃 | 田代 尚義 | JTB PTE LTD (SINGAPORE OFFICE) |
| 〃 | 伊東 広道 | NTT SINGAPORE PTE LTD |
| 〃 | 田村 裕治 | SOJITZ ASIA PTE LTD |
| 〃 | 久保 修二 | TAKENAKA CORPORATION SINGAPORE OFFICE |
| 〃 | 荒屋 貴 | VINTAGE MANAGEMENT PTE LTD |

【地元団体等の役員・担当】

全国賃金評議会／NATIONAL WAGES COUNCIL (NWC)

| | | |
|-----|------|-----------------------------------|
| 正委員 | 宮本理事 | YOKOGAWA ENGINEERING ASIA PTE LTD |
|-----|------|-----------------------------------|

シンガポール・ビジネス連盟 / THE SINGAPORE BUSINESS FEDERATION (SBF)

| | | |
|-------------------|-------|-------------------------------------|
| 理事 | 大島会頭 | mitsubishi electric asia pte ltd |
| 日本語スピーチコンテスト実行委員会 | | |
| 理事 | 小野副会頭 | sumitomo mitsui banking corporation |
| 茶道裏千家淡交会シンガポール協会 | | |
| 顧問 | 大島会頭 | mitsubishi electric asia pte ltd |

【各分会 正副部会長・幹事】

第1工業部会

| | | |
|------|-------|---|
| 部会長 | 小林 広樹 | IHI ASIA PACIFIC PTE LTD |
| 副部会長 | 谷口 晋一 | JFE STEEL ASIA PTE. LTD |
| 〃 | 杉浦 裕之 | KAWASAKI HEAVY INDUSTRIES (SINGAPORE) PTE LTD |
| 〃 | 宮崎 洋一 | TOYOTA MOTOR ASIA PACIFIC PTE LTD |
| 幹事 | 大隅 公彦 | DENSO INTERNATIONAL ASIA PTE LTD |
| 〃 | 進藤 武夫 | ISUZU MOTORS ASIA LIMITED (～2021年5月) |
| 〃 | 野村 利之 | ISUZU MOTORS ASIA LIMITED (2021年6月～) |
| 〃 | 渡辺 清 | PORITE SINGAPORE PTE LTD |
| 〃 | 濱崎 圭介 | SINGAPORE TAKADA INDUSTRIES PTE LTD |

第2工業部会

| | | |
|------|--------|---|
| 部会長 | 仙波 靖雄 | mitsubishi chemical holdings asia pacific pte ltd |
| 副部会長 | 辻井 毅 | ajinomoto (singapore) pte ltd |
| 〃 | 阿部 洋也 | kikkoman (s) pte ltd |
| 〃 | 酒井 郁典 | mitsui chemicals asia pacific, ltd |
| 〃 | 平井 俊也 | sumitomo chemical asia pte ltd |
| 〃 | 馬場 孝一郎 | toray international singapore pte ltd |
| 幹事 | 真鍋 秀夫 | okamura international (s) pte ltd |
| 〃 | 矢野 和久 | osaka gas singapore pte ltd |
| 〃 | 吉田 智行 | santen pharmaceutical asia pte ltd |
| 〃 | 蛭川 敏郎 | toagosei singapore pte ltd |
| 〃 | 川田 博幸 | yakult (singapore) pte ltd |

第3工業部会

| | | |
|------|--------|---|
| 部会長 | 大島 猛 | mitsubishi electric asia pte ltd (～2021年6月) |
| 〃 | 佐々木 貴俊 | hitachi asia ltd (2021年6月～) |
| 副部会長 | 佐々木 貴俊 | hitachi asia ltd (～2021年6月) |

貿易・運輸部会

| | | |
|------|-------|-------------------------------------|
| 部会長 | 中條 和秀 | mitsui & co. (asia pacific) pte ltd |
| 副部会長 | 清洲 忠洋 | itochu singapore pte ltd |
| 〃 | 河田 勝 | marubeni asean pte ltd |
| 〃 | 中西 博 | mitsubishi corporation |

| | | |
|-----|--------|---|
| 〃 | 大久保 昌彦 | MOL (ASIA OCEANIA) PTE LTD |
| 〃 | 加藤 毅 | NYK GROUP SOUTH ASIA PTE LTD |
| 〃 | 草野 成也 | SOJITZ ASIA PTE LTD |
| 〃 | 藤 浩蔵 | SUMITOMO CORPORATION ASIA & OCEANIA PTE LTD |
| 幹 事 | 田中 博之 | NIPPON EXPRESS (SOUTH ASIA & OCEANIA) PTE LTD |

金融・保険部会

| | | |
|------|--------|--|
| 部会長 | 竹内 英史 | MIZUHO BANK LTD (～ 2021年7月) |
| 〃 | 河野 篤哉 | MIZUHO BANK LTD (2021年7月～) |
| 副部会長 | 阿部 亮一 | JAPAN BANK FOR INTERNATIONAL COOPERATION REPRESENTATIVE OFFICE IN SINGAPORE |
| 〃 | 田淵 聡一朗 | NOMURA SINGAPORE LIMITED |
| 〃 | 作山 雅也 | THE BANK OF YOKOHAMA, LTD. SINGAPORE BRANCH |

建設・不動産部会

| | | |
|------|--------|---|
| 部会長 | 藤田 仁 | SHIMIZU CORPORATION |
| 副部会長 | 谷内 康弘 | TAISEI CORPORATION |
| 〃 | 松藤 哲哉 | mitsui fudosan (asia) pte ltd (～ 2021年3月) |
| 〃 | 江口 大二郎 | mitsui fudosan (asia) pte ltd (2021年4月～) |

法人サービス・IT部会

| | | |
|------|--------|----------------------------|
| 部会長 | 小出 浩一朗 | NEC ASIA PACIFIC PTE LTD |
| 副部会長 | 宇野 幹彦 | FUJITSU ASIA PTE LTD |
| 〃 | 木村 弘之 | KDDI SINGAPORE PTE LTD |
| 〃 | 大杉 俊明 | NTT DOCOMO ASIA PTE LTD |
| 〃 | 星野 淳 | KPMG SERVICES PTE LTD |
| 〃 | 大塚 周平 | RAJAH & TANN SINGAPORE LLP |

生活産業部会

| | | |
|------|--------|---|
| 部会長 | 神田 真也 | ALL NIPPON AIRWAYS CO LTD |
| 副部会長 | 土橋 健太郎 | JAPAN AIRLINES CO LTD. |
| 〃 | 渡邊 園子 | NIKKEI GROUP ASIA PTE LTD |
| 〃 | 森 幹雄 | COMM PTE LTD |
| 〃 | 高柳 新太郎 | EAST JAPAN RAILWAY COMPANY SINGAPORE |
| 〃 | 細谷 浩明 | NTA TRAVEL (SINGAPORE) PTE LTD |
| 〃 | 森村 美咲 | PASONA SINGAPORE PTE LTD |
| 〃 | 天利 和紀 | THE JAPAN COUNCIL OF LOCAL AUTHORITIES FOR INTERNATIONAL RELATIONS SINGAPORE (～ 2021年9月) |
| 〃 | 櫻井 泰典 | THE JAPAN COUNCIL OF LOCAL AUTHORITIES FOR INTERNATIONAL RELATIONS SINGAPORE (2021年10月～) |
| 〃 | 萩野 公昇 | KOSHO SINGAPORE PTE LTD (～ 2021年10月) |

【基金】

基金管理委員会（12名）

| | | |
|---------|---------------|---|
| 会 長 | 丸山会頭 | TOSHIBA ASIA PACIFIC PTE LTD（～2021年6月） |
| 〃 | 大島会頭 | mitsubishi electric asia pte ltd（2021年7月～） |
| 財務担当・委員 | 竹内副会頭 | MIZUHO BANK LTD.（～2021年6月） |
| 〃 | 河野副会頭 | MIZUHO BANK LTD.（2021年7月～） |
| 委 員 | 大島理事 | mitsubishi electric asia pte ltd（～2021年6月） |
| 〃 | 福地理事 | TOSHIBA ASIA PACIFIC PTE LTD（～2021年7月） |
| 〃 | 宇野副会頭 | FUJITSU ASIA PTE LTD |
| 〃 | 清洲理事 | ITOCHU SINGAPORE PTE LTD |
| 〃 | 藤理事 | SUMITOMO CORPORATION ASIA & OCEANIA PTE LTD |
| 〃 | Adriel TAN | SOJITZ ASIA PTE LTD |
| 〃 | Serina KOH | JAPAN AIRLINES CO LTD |
| 〃 | Lawrence LIOW | MITSUI FUDOSAN（ASIA）PTE LTD |
| 〃 | Thaddaeus LEE | SUMITOMO MITSUI BANKING CORPORATION |
| 〃 | SEOW Wei Song | IHI ASIA PACIFIC PTE. LTD. |
| 〃 | Wina WIJAYA | MARUBENI ASEAN PTE LTD |

募金委員会（10名）

| | | |
|------|-------|---|
| 委員長 | 藤理事 | SUMITOMO CORPORATION ASIA & OCEANIA PTE LTD |
| 副委員長 | 江口副会頭 | MITSUI FUDOSAN（ASIA）PTE LTD |
| 委 員 | 小林理事 | IHI ASIA PACIFIC PTE. LTD.（第1工業部会） |
| 〃 | 仙波理事 | MITSUBISHI CHEMICAL HOLDINGS ASIA PACIFIC PTE LTD（第2工業部会） |
| 〃 | 大島理事 | MITSUBISHI ELECTRIC ASIA PTE LTD（第3工業部会）（～2021年6月） |
| 〃 | 佐々木理事 | HITACHI ASIA LTD（第3工業部会）（2021年7月～） |
| 〃 | 中條理事 | MITSUI & CO.（ASIA PACIFIC）PTE LTD（貿易・運輸部会） |
| 〃 | 竹内副会頭 | MIZUHO BANK LTD.（金融・保険部会）（～2021年6月） |
| 〃 | 河野副会頭 | MIZUHO BANK LTD.（金融・保険部会）（2021年7月～） |
| 〃 | 藤田理事 | SHIMIZU CORPORATION（建設・不動産部会） |
| 〃 | 小出理事 | NEC ASIA PACIFIC PTE LTD（法人サービス・IT部会） |
| 〃 | 神田理事 | ALL NIPPON AIRWAYS CO LTD（生活産業部会） |

諮問委員会（11名）

| | | |
|------|-------|---|
| 委員長 | 大島理事 | MITSUBISHI ELECTRIC ASIA PTE LTD（～2021年6月） |
| 〃 | 福地理事 | TOSHIBA ASIA PACIFIC PTE LTD（2021年7月～） |
| 副委員長 | 草野理事 | SOJITZ ASIA PTE LTD |
| 委 員 | 土橋副会頭 | JAPAN AIRLINES CO LTD |
| 〃 | 佐々木理事 | HITACHI ASIA LTD（～2021年6月） |
| 〃 | 杉浦理事 | KAWASAKI HEAVY INDUSTRIES（SINGAPORE）PTE LTD |
| 〃 | 酒井理事 | MITSUI CHEMICALS ASIA PACIFIC, LTD |
| 〃 | 高原理事 | PANASONIC ASIA PACIFIC PTE LTD |

| | | |
|---|------|---------------------------------------|
| 〃 | 菅原理事 | SOMPO INSURANCE SINGAPORE PTE LTD |
| 〃 | 平井理事 | SUMITOMO CHEMICAL ASIA PTE LTD |
| 〃 | 澤田理事 | TOKIO MARINE INSURANCE SINGAPORE LTD |
| 〃 | 馬場理事 | TORAY INTERNATIONAL SINGAPORE PTE LTD |
| 〃 | 宮崎理事 | TOYOTA MOTOR ASIA PACIFIC PTE LTD |

留学生制度委員会（12名）

| | | |
|------|-------|--------------------------------------|
| 委員長 | 清洲理事 | ITOCHU SINGAPORE PTE LTD |
| 副委員長 | 河田理事 | MARUBENI ASEAN PTE LTD |
| 委員 | 小野副会頭 | SUMITOMO MITSUI BANKING CORPORATION |
| 〃 | 辻井理事 | AJINOMOTO (SINGAPORE) PTE LTD |
| 〃 | 阿部理事 | KIKKOMAN (S) PTE LTD |
| 〃 | 谷口理事 | JFE STEEL ASIA PTE. LTD |
| 〃 | 中西理事 | MINATOPICS CORPORATION |
| 〃 | 大久保理事 | MOL (ASIA OCEANIA) PTE LTD |
| 〃 | 北村理事 | MUFG BANK, LTD |
| 〃 | 若井理事 | NTT SINGAPORE PTE LTD (～ 2021年6月) |
| 〃 | 大杉理事 | NTT DOCOMO ASIA PTE. LTD. (2021年7月～) |
| 〃 | 谷内理事 | TAISEI CORPORATION |
| 〃 | 宮本理事 | YOKOGAWA ENGINEERING ASIA PTE LTD |

監査委員会（3名）

| | | |
|-----|-------|------------------------------|
| 委員長 | 宇野副会頭 | FUJITSU ASIA PTE LTD |
| 委員 | 竹内副会頭 | MIZUHO BANK LTD. (～ 2021年6月) |
| 〃 | 河野副会頭 | MIZUHO BANK LTD. (2021年7月～) |
| 〃 | 渡邊監事 | NIKKEI GROUP ASIA PTE LTD |

17. 事務局（2021年12月現在）

| | |
|------|----------------------|
| 事務局長 | 清水 僚介 |
| 事務局員 | 後藤 志帆 |
| 〃 | HWEE May Yin Wendy |
| 〃 | 菊地 理英 |
| 〃 | 小寺 利沙 |
| 〃 | LEE Kuek Pheng Ringo |
| 〃 | LIM Kim Seh |
| 〃 | LIN Shi Ting Doris |

以 上

2022年度 理事名簿

| No. | 代表者役職 | 代表者氏名 | Name | Company name |
|-----|-------|--------|--------------------|---|
| 1 | 会 頭 | 藤 浩蔵 | Kozo To | SUMITOMO CORPORATION ASIA & OCEANIA PTE LTD |
| 2 | 副会頭 | 河田 勝 | Masaru Kawata | MARUBENI ASEAN PTE LTD |
| 3 | 副会頭 | 小野 祐介 | Yusuke Ono | SUMITOMO MITSUI BANKING CORPORATION |
| 4 | 副会頭 | 土橋 健太郎 | Kentaro Dobashi | JAPAN AIRLINES CO LTD |
| 5 | 副会頭 | 江口 大二郎 | Daijiro Eguchi | MITSUI FUDOSAN (ASIA) PTE LTD |
| 6 | 副会頭 | 河野 篤哉 | Atsuya Kono | MIZUHO BANK LTD. |
| 7 | 副会頭 | 小林 広樹 | Hiroki Kobayashi | IHI ASIA PACIFIC PTE. LTD. |
| 8 | 理 事 | 辻井 毅 | Takeshi Tsujii | AJINOMOTO (SINGAPORE) PTE LTD |
| 9 | 理 事 | 神田 真也 | Shinya Kanda | ALL NIPPON AIRWAYS CO LTD |
| 10 | 理 事 | 小林 一忠 | Kazutada Kobayashi | CANON SINGAPORE PTE. LTD. |
| 11 | 理 事 | 宇野 幹彦 | Motohiko Uno | FUJITSU ASIA PTE LTD |
| 12 | 理 事 | 佐々木 貴俊 | Takatoshi Sasaki | HITACHI ASIA LTD |
| 13 | 理 事 | 清洲 忠洋 | Tadahiro Kiyosu | ITOCHE SINGAPORE PTE LTD |
| 14 | 理 事 | 谷口 晋一 | Shinichi Yaguchi | JFE STEEL ASIA PTE. LTD |
| 15 | 理 事 | 杉浦 裕之 | Hiroyuki Sugiura | KAWASAKI HEAVY INDUSTRIES (SINGAPORE) PTE LTD |
| 16 | 理 事 | 木村 弘之 | Hiroyuki Kimura | KDDI ASIA PACIFIC PTE LTD |
| 17 | 理 事 | 阿部 洋也 | Hironari Abe | KIKKOMAN (S) PTE LTD |
| 18 | 理 事 | 仙波 靖雄 | Yasuo Semba | mitsubishi chemical holdings asia pacific pte ltd |
| 19 | 理 事 | 中西 博 | Hiroshi Nakanishi | MITSUBISHI CORPORATION |
| 20 | 理 事 | 大島 猛 | Takeshi Oshima | MITSUBISHI ELECTRIC ASIA PTE LTD |
| 21 | 理 事 | 中條 和秀 | Kazuhide Nakajo | MITSUI & CO. (ASIA PACIFIC) PTE LTD |
| 22 | 理 事 | 酒井 郁典 | Ikunori Sakai | MITSUI CHEMICALS ASIA PACIFIC, LTD |
| 23 | 理 事 | 北村 慎 | Shin Kitamura | MUFG BANK, LTD |
| 24 | 理 事 | 小出 浩一郎 | Koichiro Koide | NEC ASIA PACIFIC PTE LTD |
| 25 | 理 事 | 加藤 毅 | Takeshi Kato | NYK GROUP SOUTH ASIA PTE LTD |
| 26 | 理 事 | 横山 昌孝 | Masataka Yokoyama | OBYASHI SINGAPORE PRIVATE LIMITED |
| 27 | 理 事 | 高原 康延 | Yasunobu Takahara | PANASONIC ASIA PACIFIC PTE LTD |
| 28 | 理 事 | 柴田 博文 | Hirofumi Shibata | SOJITZ ASIA PTE LTD |
| 29 | 理 事 | 菅原 哲夫 | Tetsuo Sugawara | SOMPO INSURANCE SINGAPORE PTE LTD |
| 30 | 理 事 | 平井 俊也 | Toshiya Hirai | SUMITOMO CHEMICAL ASIA PTE LTD |
| 31 | 理 事 | 谷内 康弘 | Yasuhiro Taniuchi | TAISEI CORPORATION |
| 32 | 理 事 | 澤田 克洋 | Katsuhiro Sawada | TOKIO MARINE INSURANCE SINGAPORE LTD |
| 33 | 理 事 | 馬場 孝一郎 | Koichiro Baba | TORAY INTERNATIONAL SINGAPORE PTE LTD |
| 34 | 理 事 | 福地 浩志 | Hiroshi Fukuchi | TOSHIBA ASIA PACIFIC PTE LTD |
| 35 | 理 事 | 村上 彰宏 | Akihiro Murakami | TOYOTA MOTOR ASIA PACIFIC PTE LTD |
| 36 | 理 事 | 宮本 俊成 | Toshinari Miyamoto | YOKOGAWA ENGINEERING ASIA PTE LTD |

(2022年3月15日年次総会結果)

2021年度決算

経常収支

| 収入項目 | 2020年度決算 (2020.1.1-12.31) | 2021年度予算 (2021.1.1-12.31) | 2021年度決算 (2021.1.1-12.31) | 昨年対比 | 予算対比 | 実行率 |
|-----------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|--------------|------------|---------|
| 1. 会費 | 1,356,870.00 | 1,009,815.00 | 1,000,145.00 | ▲ 356,725.00 | ▲ 9,670.00 | 99.04% |
| 2. 入会金 | 10,000.00 | 10,000.00 | 5,500.00 | ▲ 4,500.00 | ▲ 4,500.00 | 55.00% |
| 3. 出版物売上 | 0.00 | 100.00 | 0.00 | 0.00 | ▲ 100.00 | 0.00% |
| 4. 広告料収入 | 21,420.00 | 20,000.00 | 26,240.00 | 4,820.00 | 6,240.00 | 131.20% |
| 5. DMラベル&Eメール送信 | 64,580.62 | 60,000.00 | 78,973.15 | 14,392.53 | 18,973.15 | 131.62% |
| 6. 預金利息 | 16,741.87 | 5,000.00 | 3,382.26 | ▲ 13,359.61 | ▲ 1,617.74 | 67.65% |
| 7. 雑収入 | 43,568.00 | 0.00 | 0.00 | ▲ 43,568.00 | 0.00 | 0.00% |
| 8. 補助金 | 56,538.18 | 2,800.00 | 56,585.22 | 47.04 | 53,785.22 | 0.00% |
| 収入合計 | 1,569,718.67 | 1,107,715.00 | 1,170,825.63 | ▲ 398,893.04 | 63,110.63 | 105.70% |

| 支出項目 | 2020年度決算 (2020.1.1-12.31) | 2021年度予算 (2021.1.1-12.31) | 2021年度決算 (2021.1.1-12.31) | 昨年対比 | 予算対比 | 実行率 |
|-----------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------|---------------------|----------------|
| I. 管理費(1.~16.) | 1,218,789.67 | 1,250,124.98 | 1,260,283.44 | 41,493.77 | 10,158.46 | 100.81% |
| 1. 事務局人件費 | 682,786.68 | 700,000.00 | 731,308.30 | 48,521.62 | 31,308.30 | 104.47% |
| 2. 事務局員福利厚生費(傷害保険、健康診断) | 57,666.22 | 60,000.00 | 55,669.77 | ▲ 1,996.45 | ▲ 4,330.23 | 92.78% |
| 3. 事務所経費 | 13,006.98 | 16,000.00 | 10,747.70 | ▲ 2,259.28 | ▲ 5,252.30 | 67.17% |
| 4. コピー機 リース料、什器購入 | 4,240.00 | 0.00 | 0.00 | ▲ 4,240.00 | 0.00 | 0.00% |
| 5. リース料 | 17,219.15 | 18,941.88 | 10,488.90 | ▲ 6,730.25 | ▲ 8,452.98 | 55.37% |
| 6. 業務交通費 | 3,490.87 | 7,000.00 | 3,849.29 | 358.42 | ▲ 3,150.71 | 54.99% |
| 7. 郵便・通信費 | 5,459.57 | 7,000.00 | 9,328.29 | 3,868.72 | 2,328.29 | 133.26% |
| 8. ホームページ、回線費、IT関連 | 19,689.14 | 20,000.00 | 31,691.69 | 12,002.55 | 11,691.69 | 158.46% |
| 9. 新聞・Webニュース・書籍購読料 | 4,370.50 | 6,000.00 | 4,145.00 | ▲ 225.50 | ▲ 1,855.00 | 69.08% |
| 10. 消耗品費 | 6,442.15 | 9,000.00 | 6,463.30 | 21.15 | ▲ 2,536.70 | 71.81% |
| 11. 各種会費 | 3,641.56 | 4,000.00 | 3,610.30 | ▲ 31.26 | ▲ 389.70 | 90.26% |
| 12. 相談料(監査法人、弁護士) | 3,830.00 | 4,000.00 | 2,250.00 | ▲ 1,580.00 | ▲ 1,750.00 | 56.25% |
| 13. 来客接遇費 | 1,122.20 | 2,500.00 | 545.90 | ▲ 576.30 | ▲ 1,954.10 | 21.84% |
| 14. 諸雑費(会計検査、人材紹介、保険、銀行手数料) | 4,804.36 | 7,000.00 | 5,043.71 | 239.35 | ▲ 1,956.29 | 72.05% |
| 15. 減価償却 | 39,713.71 | 35,000.00 | 31,934.61 | ▲ 7,779.10 | ▲ 3,065.39 | 91.24% |
| 16. 減価償却(リース資産) | 351,306.58 | 353,683.10 | 353,206.68 | 1,900.10 | ▲ 476.42 | 99.87% |
| 2. 事業費(17.~40.) | 119,268.09 | 292,400.00 | 120,982.60 | 1,714.51 | ▲ 171,417.40 | 41.38% |
| 17. 総会・理事会 | 28,863.09 | 35,000.00 | 20,357.98 | ▲ 8,505.11 | ▲ 14,642.02 | 58.17% |
| 18. 第1工業部会 | 2,255.68 | 7,500.00 | 1,525.88 | ▲ 729.80 | ▲ 5,974.12 | 20.35% |
| 19. 第2工業部会 | 772.26 | 7,500.00 | 0.00 | ▲ 772.26 | ▲ 7,500.00 | 0.00% |
| 20. 第3工業部会 | 443.00 | 7,500.00 | 300.00 | ▲ 143.00 | ▲ 7,200.00 | 4.00% |
| 21. 貿易・運輸部会 | 118.35 | 7,000.00 | 360.00 | 241.65 | ▲ 6,640.00 | 5.14% |
| 22. 金融・保険部会 | 1,623.30 | 7,000.00 | 0.00 | ▲ 1,623.30 | ▲ 7,000.00 | 0.00% |
| 23. 建設・不動産部会 | 505.94 | 7,000.00 | 459.81 | ▲ 46.13 | ▲ 6,540.19 | 6.57% |
| 24. 法人サービス・IT部会 | 250.14 | 7,000.00 | 500.00 | 249.86 | ▲ 6,500.00 | 7.14% |
| 25. 生活産業部会 | 2,046.51 | 7,000.00 | 6,706.10 | 4,659.59 | ▲ 293.90 | 95.80% |
| 26. 8部会合同新年会 | 5,453.34 | 0.00 | 0.00 | ▲ 5,453.34 | 0.00 | 0.00% |
| 27. 企画・組織強化委員会 | 0.00 | 2,500.00 | 0.00 | 0.00 | ▲ 2,500.00 | 0.00% |
| 28. 経済法制委員会 | 0.00 | 500.00 | 0.00 | 0.00 | ▲ 500.00 | 0.00% |
| 29. 広報委員会(会合費) | 3,375.06 | 10,000.00 | 0.00 | ▲ 3,375.06 | ▲ 10,000.00 | 0.00% |
| 30. 月報製作費 | 53,755.75 | 56,000.00 | 48,700.05 | ▲ 5,055.70 | ▲ 7,299.95 | 86.96% |
| 31. 会員サービス委員会(会合費) | 1,950.00 | 1,000.00 | 0.00 | ▲ 1,950.00 | ▲ 1,000.00 | 0.00% |
| 32. 月例会員講演会 | 3,397.35 | 8,000.00 | 1,967.54 | ▲ 1,429.81 | ▲ 6,032.46 | 24.59% |
| 33. 海外ミッション | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00% |
| 34. 会員懇親パーティ | 150.23 | 55,000.00 | 9,620.00 | 9,469.77 | ▲ 45,380.00 | 17.49% |
| 35. 賞金調査委員会 | 3,814.98 | 8,000.00 | 3,124.79 | ▲ 690.19 | ▲ 4,875.21 | 39.06% |
| 36. 他団体との交流活動 | 4,654.97 | 8,000.00 | 2,697.70 | ▲ 1,957.27 | ▲ 5,302.30 | 33.72% |
| 37. 経営相談 | 8,400.00 | 8,400.00 | 10,645.01 | 2,245.01 | 2,245.01 | 126.73% |
| 38. 印刷出版費(月報以外) | ▲ 4,113.66 | 15,000.00 | 12,717.54 | 16,831.20 | ▲ 2,282.46 | 84.78% |
| 39. 翻訳料 | 1,551.80 | 2,500.00 | 1,300.20 | ▲ 251.60 | ▲ 1,199.80 | 52.01% |
| 40. 諸活動費(予備費) | 0.00 | 25,000.00 | 0.00 | 0.00 | ▲ 25,000.00 | 0.00% |
| 支出合計 | 1,338,057.76 | 1,542,524.98 | 1,381,266.04 | 43,208.28 | ▲ 161,258.94 | 89.55% |

| | | | | | | |
|-----------|------------|--------------|--------------|--|--|--|
| 経常収入－経常支出 | 231,660.91 | ▲ 434,809.98 | ▲ 210,440.41 | | | |
|-----------|------------|--------------|--------------|--|--|--|

特別収支

| 収入項目 | 2020年度決算 (2020.1.1-12.31) | 2021年度予算 (2021.1.1-12.31) | 2021年度決算 (2021.1.1-12.31) |
|----------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|
| 1. 前年度末累積引後剰余金 | 2,440,277.75 | 2,440,277.75 | 2,671,938.66 |
| 2. 経常収支繰入金 | 231,660.91 | ▲ 434,809.98 | ▲ 210,440.41 |
| 特別収入合計 | 2,671,938.66 | 2,005,467.77 | 2,461,498.25 |

| 支出項目 | 2020年度決算 (2020.1.1-12.31) | 2021年度予算 (2021.1.1-12.31) | 2021年度決算 (2021.1.1-12.31) |
|-----------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|
| 1. 税金引当金等 | 0.00 | 0.00 | ▲ 49,339.12 |
| 特別支出合計 | 0.00 | 0.00 | ▲ 49,339.12 |

| | | | |
|-----------------|--------------|--------------|--------------|
| 特別収入－特別支出＝次期繰越金 | 2,671,938.66 | 2,005,467.77 | 2,510,837.37 |
|-----------------|--------------|--------------|--------------|

2022年度収支予算

経常収支

| 収入項目 | 2021年度予算 (2021.1.1-12.31) | 2021年度決算 (2021.1.1-12.31) | 2022年度予算 (2022.1.1-12.31) | 2021年決算ベース 比較増減 | 2019年予算ベース 比較増減 |
|---------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|--------------------|--------------------|
| 1. 会費 | 1,009,815.00 | 1,000,145.00 | 999,090.00 | ▲ 1,055.00 | ▲ 10,725.00 |
| 2. 入会金 | 10,000.00 | 5,500.00 | 10,000.00 | 4,500.00 | 0.00 |
| 3. 出版物売上 | 100.00 | 0.00 | 400.00 | 400.00 | 300.00 |
| 4. 広告料収入 | 20,000.00 | 26,240.00 | 20,000.00 | ▲ 6,240.00 | 0.00 |
| 5. DMラベル、Eメール送信、コピー | 60,000.00 | 78,973.15 | 70,000.00 | ▲ 8,973.15 | 10,000.00 |
| 6. 預金利息 | 5,000.00 | 3,382.26 | 5,000.00 | 1,617.74 | 0.00 |
| 7. 雑収入/補助金 | 2,800.00 | 56,585.22 | 2,800.00 | ▲ 53,785.22 | 0.00 |
| 収入合計 | 1,107,715.00 | 1,170,825.63 | 1,107,290.00 | ▲ 63,535.63 | ▲ 425.00 |

| 支出項目 | 2021年度予算 (2021.1.1-12.31) | 2021年度決算 (2021.1.1-12.31) | 2022年度予算 (2022.1.1-12.31) | 2021年決算ベース 比較増減 | 2019年予算ベース 比較増減 |
|-----------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|--------------------|--------------------|
| I. 管理費(1.~15.) | 1,250,124.98 | 1,260,283.44 | 1,321,624.98 | 61,341.54 | 71,500.00 |
| 1. 事務局人件費 | 700,000.00 | 731,308.30 | 765,000.00 | 33,691.70 | 65,000.00 |
| 2. 事務局員福利厚生費(傷害保険、健康診断) | 60,000.00 | 55,669.77 | 60,000.00 | 4,330.23 | 0.00 |
| 3. 事務所経費 | 16,000.00 | 10,747.70 | 16,000.00 | 5,252.30 | 0.00 |
| 4. リース料 | 18,941.88 | 10,488.90 | 18,941.88 | 8,452.98 | 0.00 |
| 5. 業務交通費 | 7,000.00 | 3,849.29 | 7,000.00 | 3,150.71 | 0.00 |
| 6. 郵便・通信費 | 7,000.00 | 9,328.29 | 10,000.00 | 671.71 | 3,000.00 |
| 7. ホームページ、回線費、IT関連 | 20,000.00 | 31,691.69 | 25,000.00 | ▲ 6,691.69 | 5,000.00 |
| 8. 新聞・Webニュース・書籍購読料 | 6,000.00 | 4,145.00 | 6,000.00 | 1,855.00 | 0.00 |
| 9. 消耗品費 | 9,000.00 | 6,463.30 | 7,500.00 | 1,036.70 | ▲ 1,500.00 |
| 10. 各種会費 | 4,000.00 | 3,610.30 | 5,000.00 | 1,389.70 | 1,000.00 |
| 11. 相談料(監査法人、弁護士) | 4,000.00 | 2,250.00 | 3,000.00 | 750.00 | ▲ 1,000.00 |
| 12. 来客接遇費 | 2,500.00 | 545.90 | 2,500.00 | 1,954.10 | 0.00 |
| 13. 諸雑費(会計検査、人材紹介、保険、銀行手数料) | 7,000.00 | 5,043.71 | 7,000.00 | 1,956.29 | 0.00 |
| 14. 減価償却 | 35,000.00 | 31,934.61 | 35,000.00 | 3,065.39 | 0.00 |
| 15. 減価償却(リース資産) | 353,683.10 | 353,206.68 | 353,683.10 | 476.42 | 0.00 |
| 2. 事業費(16.~38.) | 292,400.00 | 120,982.60 | 244,400.00 | 123,417.40 | ▲ 48,000.00 |
| 16. 総会・理事会 | 35,000.00 | 20,357.98 | 25,000.00 | 4,642.02 | ▲ 10,000.00 |
| 17. 第1工業部会 | 7,500.00 | 1,525.88 | 7,500.00 | 5,974.12 | 0.00 |
| 18. 第2工業部会 | 7,500.00 | 0.00 | 7,500.00 | 7,500.00 | 0.00 |
| 19. 第3工業部会 | 7,500.00 | 300.00 | 7,500.00 | 7,200.00 | 0.00 |
| 20. 貿易・運輸部会 | 7,000.00 | 360.00 | 7,000.00 | 6,640.00 | 0.00 |
| 21. 金融・保険部会 | 7,000.00 | 0.00 | 7,000.00 | 7,000.00 | 0.00 |
| 22. 建設・不動産部会 | 7,000.00 | 459.81 | 7,000.00 | 6,540.19 | 0.00 |
| 23. 法人サービス・IT部会 | 7,000.00 | 500.00 | 7,000.00 | 6,500.00 | 0.00 |
| 24. 生活産業部会 | 7,000.00 | 6,706.10 | 7,000.00 | 293.90 | 0.00 |
| 25. 企画・組織強化委員会 | 2,500.00 | 0.00 | 2,500.00 | 2,500.00 | 0.00 |
| 26. 経済法制委員会 | 500.00 | 0.00 | 500.00 | 500.00 | 0.00 |
| 27. 広報委員会(会合費) | 10,000.00 | 0.00 | 8,000.00 | 8,000.00 | ▲ 2,000.00 |
| 28. 月報製作費 | 56,000.00 | 48,700.05 | 52,000.00 | 3,299.95 | ▲ 4,000.00 |
| 29. 会員サービス委員会(会合費) | 1,000.00 | 0.00 | 2,000.00 | 2,000.00 | 1,000.00 |
| 30. 月例会員講演会 | 8,000.00 | 1,967.54 | 5,000.00 | 3,032.46 | ▲ 3,000.00 |
| 31. 海外ミッション | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 32. 会員懇親パーティ | 55,000.00 | 9,620.00 | 55,000.00 | 45,380.00 | 0.00 |
| 33. 賞金調査委員会 | 8,000.00 | 3,124.79 | 6,000.00 | 2,875.21 | ▲ 2,000.00 |
| 34. 他団体との交流活動 | 8,000.00 | 2,697.70 | 10,000.00 | 7,302.30 | 2,000.00 |
| 35. 経営相談 | 8,400.00 | 10,645.01 | 8,400.00 | ▲ 2,245.01 | 0.00 |
| 36. 印刷出版費(月報以外) | 15,000.00 | 12,717.54 | 10,000.00 | ▲ 2,717.54 | ▲ 5,000.00 |
| 37. 翻訳料 | 2,500.00 | 1,300.20 | 2,500.00 | 1,199.80 | 0.00 |
| 38. 諸活動費(予備費) | 25,000.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | ▲ 25,000.00 |
| 支出合計 | 1,542,524.98 | 1,381,266.04 | 1,566,024.98 | 184,758.94 | 23,500.00 |

| | | | | | |
|-----------|--------------|--------------|--------------|--|--|
| 経常収入－経常支出 | ▲ 434,809.98 | ▲ 210,440.41 | ▲ 458,734.98 | | |
|-----------|--------------|--------------|--------------|--|--|

特別収支

| 収入項目 | 2021年度予算 (2021.1.1-12.31) | 2021年度決算 (2021.1.1-12.31) | 2022年度予算 (2022.1.1-12.31) |
|----------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|
| 1. 前年度末累積引後剰余金 | 2,671,938.66 | 2,671,938.66 | 2,510,837.37 |
| 2. 経常収支繰入金 | 0.00 | ▲ 210,440.41 | ▲ 458,734.98 |
| 特別収入合計 | 2,671,938.66 | 2,461,498.25 | 2,052,102.39 |

| 支出項目 | 2021年度予算 (2021.1.1-12.31) | 2021年度決算 (2020.1.1-12.31) | 2022年度予算 (2022.1.1-12.31) |
|-----------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|
| 1. 税金引当金等 | 0.00 | ▲ 49,339.12 | 0.00 |
| 特別支出合計 | 0.00 | ▲ 49,339.12 | 0.00 |

| | | | |
|-----------------|--------------|--------------|--------------|
| 特別収入－特別支出＝次期繰越金 | 2,671,938.66 | 2,510,837.37 | 2,052,102.39 |
|-----------------|--------------|--------------|--------------|

シンガポール日本商工会議所 2022年 年次総会写真

2022年3月15日（火）開催



ご登録データ 変更フォーム

代表者、住所、E メールアドレスなどの登録内容に変更がございましたら、下記変更フォームに必要事項をご記入の上、JCCI 事務局まで E メールにてご連絡頂くか、JCCI の HP (<https://www.jcci.org.sg/membership/notification-of-change/>) より変更手続きを頂きますよう、お願い申し上げます。

※弊所からの各種事業のご案内は、原則 E メールにてお送りさせて頂いております。

ご異動などがございました際には、登録 E メールアドレスのご変更をお願いいたします。

※変更のご連絡を頂きました際には、弊所からご返信を差し上げております。万一、返信がない場合には、お手数をおかけいたしますが、一度、事務局までご連絡下さい。

※ご変更の際には、必ず会社名と E メールアドレスをご記入下さい。

| | | | |
|----------|--|----------|--|
| 会社名(日) | | | |
| 会社名(英)* | | | |
| 旧代表者名(日) | | | |
| 新代表者名(日) | | 新代表者名(英) | |
| E-MAIL * | | | |

| | | | |
|---------|---|-------|------|
| 役職(英) | | 役職(日) | |
| Address | | | |
| TEL: | | 業務内容 | |
| FAX: | | | |
| WEB: | | | |
| 日本人社員数 | | 総従業員数 | |
| 変更日 | 年 | 月 | 日 より |

| | |
|----------------|--------------|
| 新規登録 E メールアドレス | 削除 E メールアドレス |
| | |
| | |
| | |

| |
|-----|
| その他 |
|-----|

シンガポール日本商工会議所基金 新奨学生の紹介 「JCCI SINGAPORE FOUNDATION NEW SCHOLARS」

月報1月号でもご報告をいたしました通り、シンガポール日本商工会議所基金では、2021年の活動として、当地組織・団体が実施する21の事業への寄付と3名の学生の日本留学を支援することといたしました。本号では、2022年に留学を予定している3名の学生をご紹介します。

Ms. Man Wai Ting

早稲田大学 国際教養学部 奨学生
(September 2022- July 2023)

1 Please tell us about yourself (name, age, name of current university & field of study)

Hello, my name is Man Wai Ting. I am 22 years old, currently a third-year Business Management undergraduate at Singapore Management University, majoring in Finance.

2 What made you want to study in Japan?

After taking Japanese as a third language for six years, I am always fascinated by how meaningful and precious every discovery I came across about Japan. From local exchanges to overseas research program, there is so much more than meets the eyes. In addition to gaining insights into Japan by experiencing the life of a Japanese university student, I intend to immerse myself completely into a Japanese-speaking environment and culture for personal development in terms of conversing in Japanese.

3 What do you intend to study at the university in Japan?

To complement my personality as a people person, I intend to take on courses that help me learn more about the Japanese society and social interactions between Japan and the world. I hope to hear voices from local students and international students to spur discussions on university students' opinions. Additionally, I would like to take on business communications in Japanese that gives me the support to work with Japanese counterparts in my future career.

4 How do you hope to bridge yourself between Singapore & Japan in future?

I aspire to venture into a management role that allows me to utilize my knowledge and skills to facilitate intercultural business exchanges and improve bilateral

relationships between Singapore and Japan. At the same time, I will continue to participate and promote cultural exchange opportunities for Singaporeans and Japanese to appreciate the beauty of each other's country.



Mr. Tan Zheng Yi, Jeremy

早稲田大学 国際教養学部 奨学生
(September 2022- July 2023)

1 Please tell us about yourself (name, age, name of current university & field of study)

Hey everyone! My name is Jeremy, and I am 24 years old. I am currently a penultimate year student at the Singapore University of Social Sciences, majoring in Business Analytics with a minor in International Trade Management.

2 What made you want to study in Japan?

Having represented Singapore in Fencing for most of my teenage years, I had the privilege of travelling the world for competitions and training camps. Through this, I had the opportunity to experience various cultures and meet people from all walks of life. Japan was the only country that left a particularly deep impression on me - there is truly nowhere quite like Japan's culture and people! I was so fascinated during my stints there, so when I chanced upon JCCI's scholarship to study in Japan, I knew without a doubt that it would be the perfect avenue to delve into Japanese culture and lifestyle. Moreover, Waseda University has two 2020 alumni who competed at last year's Olympics, where one of them even won Japan's first fencing gold in history! This speaks volumes about the team's calibre, and I cannot wait to be a part of Waseda's team.

3 What do you intend to study at the university in Japan?

Since I major in business analytics, which is a considerably technical domain, I am inclined to take on academic fields that are less technical to complement my overall competencies. I look forward to pursuing modules relating to philosophy, politics, history, and culture, and I am confident that journeying with Waseda's School of International Liberal Studies would truly enhance my global outlook and play a pivotal role in my holistic development as an individual.

4 How do you hope to bridge yourself between Singapore & Japan in future?

As an athlete, I believe that I can leverage my fencing background to enhance the ties between both nations through the realms of sport. This would entail the spirit of collaboration, including the exchange of ideas. I am also

eager to share the Singaporean culture with the Japanese, and vice versa I desire to share my experiences in Japan with my local communities.



Ms. Wang Lei

国際基督教大学 教養学部 奨学生
(August 2022- June 2023)

1 Please tell us about yourself (name, age, name of current university & field of study)

Hello! My name is Wang Lei. I am a 22-year-old Japanese Studies undergraduate at the National University of Singapore. I'm also taking a minor in Art History.

2 What made you want to study in Japan?

My interest to study in Japan first sparked when I was creating my art coursework at secondary school. I took a lot of inspiration from Japanese contemporary art and was very curious about the role of art in the Japanese society as compared to Singapore. Upon entering university, I took several modules on the culture and history of Japan, which made me even more keen to gain a unique, first-hand experience of studying Japanese culture while living in the country itself.

3 What do you intend to study at the university in Japan?

As a Japanese Studies major, I hope to take full advantage of ICU's vast Japan Studies courses that can give me a deeper insight into Japan, be it the society, the culture, or the Japanese language. I am also deeply interested in ICU's Art and Cultural Heritage major. It will be interesting to learn and compare with the art education I received in Singapore.

4 How do you hope to bridge yourself between Singapore & Japan in future?

Having interned at two Japanese companies in Singapore, I developed an interest in the relationship of Singapore and Japan that delves below the popular culture. Additionally, I also became aware that there seems to be a gap between Singaporean students who are interested in Japanese companies, and Japanese companies seeking local talents. In the future, I wish to take full advantage of my education in Singapore and Japan and create a platform connecting Singaporean students to Japanese companies and vice versa.



アクセス案内

Access

シンガポール日本商工会議所

Japanese Chamber of Commerce & Industry, Singapore (JCCI)

住所
Address

10 Shenton Way, #12-04/05 MAS Building Singapore 079117

電話番号
Telephone

(65) 6221-0541

i 事前登録のご案内 Notice of Pre-registration

MASビルのセキュリティ上の理由から、お越し頂く方全員の事前登録が必要となります。

Due to security reason of MAS Building (Monetary Authority of Singapore), all visitors must be pre-registered prior to their arrival at MAS Building. To facilitate pre-registration, JCCI will need to obtain following details.

- 1** 名前(英語) / Your name
- 2** NRIC(TheNational Registration Identity Card)、FIN(Foreign Identification Number)、もしくはパスポート番号の下4桁
/ Last 4 digit of your NRIC, FIN No. or passport No.
- 3** 携帯電話番号 / Mobile Number
- 4** 国籍(日本人以外の場合) / Nationality

以上4点をメールもしくはお電話にて、必ず事前にご連絡をお願いいたします。

Please inform your particulars at least a day before your visit.

アクセス Access

電車でお越しの方 By Train

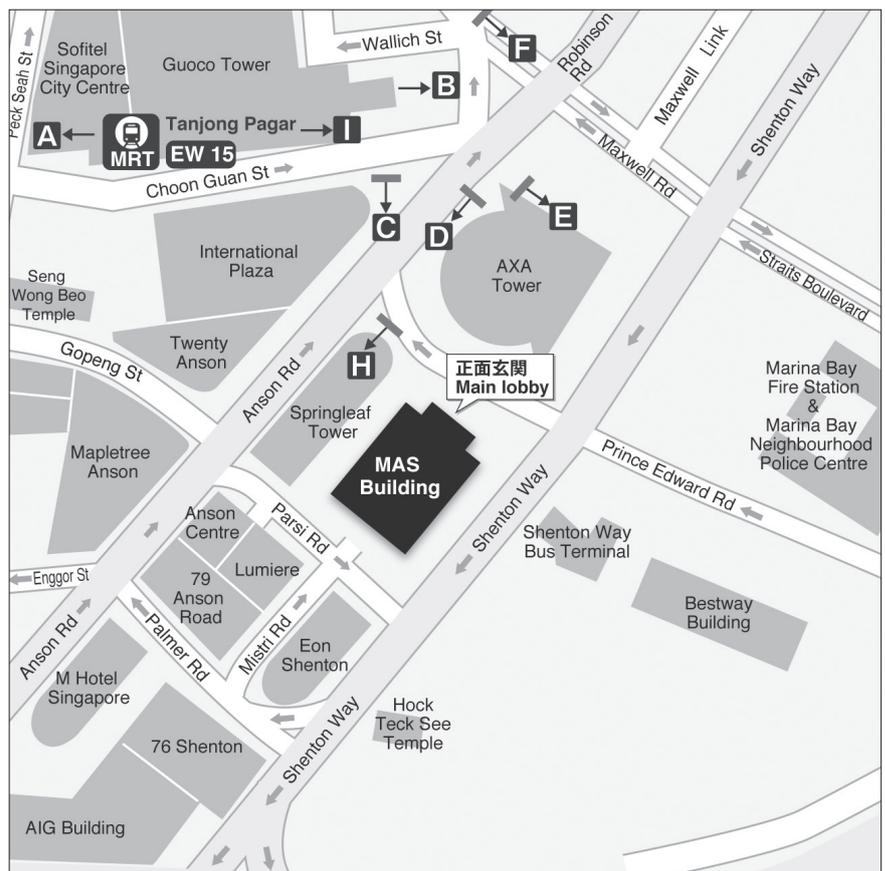
Tanjong Pagar 駅下車 (East West MRT line)
(**C**/**D**/**H** 出口) から徒歩約5分
5min walk from **C, D & H**
(Tanjong Pagar station, East West MRT line)

車でお越しの方 By Car

MASビルには駐車場がございませんので、お近くの駐車場をご利用下さい。
Please note that public carpark is not available at MAS Building. Kindly find nearest carpark.



地図はこちらからも確認ができます。
You can also check map from here.



第613回理事会 議事録

日 時：2022年2月8日（火）11：30～12：00

方 法：日本人会 3階 オーデトリウム（オンライン参加あり）

出席者：（日本人会）大島会頭、小野、草野、土橋、江口、河野副会頭、小林（広）、清洲、河田、藤、
福地運営担当理事、辻井、神田、小林（一）、杉浦、仙波、中條、酒井、大久保、高原、菅原、
平井、谷内、馬場理事、渡邊監事、高橋、中西参与、久富参与、清水事務局長
（オンライン）宇野副会頭、佐々木、阿部、谷口、北村、小出、大杉、藤田、澤田、村上、
宮本理事

計40名

大島会頭が議長となって開会した。

議 事：

1. 前回（第612回）議事録、臨時理事会議事録承認

大島会頭が前回（第612回）の議事録について諮ったところ、異議なく承認された。

2. 審議事項

(1) 2022年 年次総会の開催要領（案）について

清水事務局長より、3月15日に開催が予定されている年次総会の開催要領について説明があり、理事に諮られたところ異議なく承認された。

(2) 外部監査人の2022年委嘱（案）について

清水事務局長より、2022年度の外部監査人として、引き続きKRESTON DAVID YEUNG PAC監査法人が推薦され、理事に諮られたところ異議なく承認された。

(3) 「国際仲裁セミナー ～微笑みとともにある紛争解決～」への後援について

日本商事仲裁協会の主催によるイベント「国際仲裁セミナー ～微笑みとともにある紛争解決～」について、後援名義付与の依頼があった。本イベントでは、国際仲裁、調停のメリットなどをPRし、国際仲裁の活性化や日本における仲裁の認識向上を目的とするもので、2月22日に開催を予定している。後援を行うことについて理事に諮られ、異議なく承認された。

(4) 入退会について

清水事務局長より1法人会員からの入会申請、2法人会員からの退会申請があった旨説明され、諮られたところ異議なく承認された。これにより会員数は、法人会員719社、個人会員64名、計783会員となった。

3. 報告事項

(1) 会頭報告、最近および今後の主要行事・会合について

大島会頭から、3月15日に年次総会を開催する旨、また、1月25日、26日に開催された「第15回日本・シンガポールシンポジウム」について報告があった。

(2) 部会・委員会からの報告

・会員プレゼンテーション大会について

清水事務局長より、2月10日開催予定の「会員プレゼンテーション大会」について、開催概要の説明と当事業への参加について依頼があった。

(3) 大使館ならびにJETROからの報告・連絡事項

日本大使館の中西書記官より、1月10日から13日にかけて実施された萩生田経済産業大臣の東南アジア出張やアジア未来投資イニシアティブ、アジア・エネルギー・イニシアティブの概要などについて報告があった。

ジェットロ・シンガポールの久富所長より、RCEP解説ウェビナー、バタム・ビントラン島投資環境紹介ウェビナー、スタートアップ紹介ウェビナーについて報告があった。

以 上

<入会承認会員一覧（2022年3月理事会）>

| 会 員 名 | 格付 | 備 考 |
|--------------------------------|-----------|--|
| JOB STUDIO PTE LTD [生活産業部会] | A (法人) | Recruitment Services (人材派遣紹介) 現地法人 (100%日本出資) 設立登記：2010年10月 従業員数：26 (派遣邦人1) |

最近の推移：('20年1月) 827会員、('20年2月) 824会員、('20年3月) 823会員、('20年4月) 824会員、('20年5月) 823会員
('20年6月) 822会員、('20年7月) 821会員、('20年9月) 813会員、('20年10月) 817会員、('20年11月) 813会員、
('20年12月) 815会員、('21年1月) 805会員、('21年2月) 801会員、('21年3月) 800会員、('21年4月) 795会員、
('21年5月) 796会員、('21年6月) 793会員、('21年7月) 791会員、('21年9月) 789会員、('21年10月) 791会員、
('21年11月) 793会員、('21年12月) 793会員、('22年1月) 784会員、('22年2月) 783会員

<新規入会会員紹介>

| | | |
|-----------------|---|---|
| 会社名 (英) | JOBSTUDIO PTE LTD |  |
| 登録代表者名 (日・英) | 赤堀 太亮 AKAHORI Taisuke | |
| 所在地 | 1 Coleman Street, #06-07, The Adelphi, Singapore 179803 | |
| 電話番号 | 8415 - 8600 | |
| 事業内容 | 日系／現地企業問わず人材紹介派遣を行っております。全業種のお客様へ最適な人材を提供致します。 | |
| 会社概要 | 良い人材が取れなく、お困りではありませんか？昨今人材の流動性が高まり、迅速+適材適所の配置が非常に重要となっております。JobStudio Pte Ltdは2010に設立し、2014年にEntrepreneur of the Year Award (EYA) を受賞した人材紹介派遣会社です。紹介／派遣する人材のクオリティを重視しております。報酬は成果報酬となります。気軽にお問合せください。taisuke-akahori@belluna.co.jp | |

Eメールアドレス ご登録・ご変更等のお願い

拝啓 時下益々ご清栄のこととお慶び申し上げます。

平素より弊所活動にご支援・ご協力を賜り、誠にありがとうございます。

シンガポール日本商工会議所では、Eメールを通じて、セミナーや視察会の他、機関紙「月報」(電子版)のご案内、JCCI基金活動のご紹介など、幅広い情報をお送りさせて頂いております。

法人会員の皆様におかれましては、複数の方のEメールアドレスをご登録頂き、事業へご参加頂けますと幸いです。(何名様でもご登録頂けます。)

敬具

記

<新規登録方法>

- ・ご登録をご希望のEメールアドレスを、info@jcci.org.sgまでお送りください。
メールの件名には「Eメール新規登録」とご記入下さい。

<登録変更方法>

- ・現在、ご登録頂いているEメールアドレスと、新しく送付先にするEメールアドレスを、info@jcci.org.sgまでお送りください。
メールの件名には「Eメール登録変更」とご記入下さい。

<登録削除方法>

- ・削除を希望されるEメールアドレスを、info@jcci.org.sgまでお送りください。
メールの件名には「Eメール削除希望」とご記入下さい。

<本件担当> JCCI事務局 (担当：Doris) E-mail : info@jcci.org.sg Tel : 6221-0541

就労許可取得に関するアンケート（抜粋）

<調査概要>

実施機関：在シンガポール日本大使館、シンガポール日本商工会議所、ジェトロ・シンガポール事務所
 実施期間：2022年2月18日（金）～2月28日（月）
 調査対象：シンガポール日本商工会議所 会員（783会員 ※2月理事会後会員数）
 調査方法：オンラインフォームを通じて回答
 回答率：23%（178社／783社）

回答件数

| | 全体 | | 1～10人(従業員) | | 11人～50人(従業員) | | 51人以上(従業員) | |
|--------------|------|--------|------------|-------|--------------|-------|------------|-------|
| | 回答数 | 割合 | 回答数 | 割合 | 回答数 | 割合 | 回答数 | 割合 |
| 全体回答件数 | 178件 | (100%) | 52件 | (29%) | 66件 | (37%) | 60件 | (34%) |
| うち製造業（販社を含む） | 54件 | (30%) | 13件 | (24%) | 16件 | (30%) | 25件 | (46%) |
| うち非製造業 | 124件 | (70%) | 39件 | (31%) | 50件 | (40%) | 35件 | (28%) |

(1) 貴社には、日本からの駐在員はいますか。

| | 全体 | | 1～10人(従業員) | | 11人～50人(従業員) | | 51人以上(従業員) | |
|-----|------|-------|------------|-------|--------------|-------|------------|-------|
| | 回答数 | 割合 | 回答数 | 割合 | 回答数 | 割合 | 回答数 | 割合 |
| いる | 167件 | (94%) | 45件 | (27%) | 64件 | (38%) | 58件 | (35%) |
| いない | 11件 | (6%) | 7件 | (64%) | 2件 | (18%) | 2件 | (18%) |

(2) シンガポールにおける駐在員数（EP保有者）

| | 全体 | | 1～10人(従業員) | | 11人～50人(従業員) | | 51人以上(従業員) | |
|---------|------|-------|------------|-------|--------------|-------|------------|--------|
| | 回答数 | 割合 | 回答数 | 割合 | 回答数 | 割合 | 回答数 | 割合 |
| 1～5人 | 111件 | (66%) | 43件 | (39%) | 44件 | (40%) | 24件 | (22%) |
| 6～10人 | 33件 | (20%) | 2件 | (6%) | 17件 | (52%) | 14件 | (42%) |
| 11人～30人 | 14件 | (8%) | 0件 | (0%) | 3件 | (21%) | 11件 | (79%) |
| 31人～50人 | 3件 | (2%) | 0件 | (0%) | 0件 | (0%) | 3件 | (100%) |
| 51人以上 | 6件 | (4%) | 0件 | (0%) | 0件 | (0%) | 6件 | (100%) |

(3) 貴社ではどのような方法で就労許可の取得をされていますか。（複数回答）

| | 全体 | | その他 |
|--|------|-------|---|
| | 回答数 | 割合 | |
| MyCareersFutureへ掲載し、選考の上、日本からの駐在員の労働ビザを申請 | 109件 | (65%) | 2020年3月以降申請をしていない 現制度になってから申請歴無し 必要とされる職種の技能の特殊性をMOMに説明 実施内容を検討中 |
| ICT（企業内転勤者）の制度を活用し、MyCareersFutureへは掲載せずに、労働ビザを申請 | 27件 | (16%) | |
| 従業員数が10人以下のため、MyCareersFutureへは掲載せずに、労働ビザを申請 | 36件 | (22%) | |
| 月給をS \$20,000以上に設定し、MyCareersFutureへは掲載せずに、労働ビザを申請 | 13件 | (8%) | |
| その他 | 12件 | (7%) | |

(4) 就労許可の「新規取得」に際し、貴社では何か問題は発生していますか。

| | 全体 | |
|---------|------|-------|
| | 回答数 | 割合 |
| 発生している | 36件 | (22%) |
| 発生していない | 131件 | (78%) |

就労許可の「新規取得」に際し、貴社ではどのようなことが課題となっていますか。（複数回答）

| | 全体 | | その他 |
|-------------------------------------|-----|-------|---|
| | 回答数 | 割合 | |
| ビザ取得のための給与水準引き上げの早さ | 16件 | (44%) | 選考の手続き;ビザ取得条件の厳格化（EP給与水準額がそもそも高く若年職員が赴任しにくい、研修生への給与支払義務など研修ビザが取得しにくいなど）、ICTでの就労条件（当国への再赴任制限がある） 給与水準が上がったので現地採用の日本人を確保することが困難になった 交代要員の前倒し人事が困難 |
| 非シンガポール人比率の上昇 | 9件 | (25%) | |
| ICT（企業内転勤者）としてEP取得した場合にはDP取得ができないこと | 12件 | (33%) | |
| MyCareersFutureへの掲載、選考の手続き | 20件 | (56%) | |
| 申請から承認までの時間 | 23件 | (64%) | |
| Sパスの割り当て人数の減少 | 7件 | (19%) | |
| その他 | 6件 | (17%) | |

(5) 就労許可の「更新」に際し、貴社では何か問題は発生していますか。

| | 全体 | |
|---------|------|-------|
| | 回答数 | 割合 |
| 発生している | 15件 | (9%) |
| 発生していない | 152件 | (91%) |

就労許可の「更新」に際し、貴社ではどのようなことが課題となっていますか。(複数回答)

| | 全体 | | その他 |
|---------------------|-----|-------|---|
| | 回答数 | 割合 | |
| ビザ取得のための給与水準引き上げの早さ | 9件 | (60%) | 現地採用の日本人社員との雇用契約を終了せざるを得なかった。 コンサルタントに申請を依頼。以前よりかなり多くのコストが発生する。コンサル及び日本本社との調整もあり、更新申請を行うまでに非常に多くの時間と労力がかかっている。 |
| 非シンガポール人比率の上昇 | 2件 | (13%) | |
| 申請から承認までの時間 | 5件 | (33%) | |
| Sパスの割り当て人数の減少 | 3件 | (20%) | |
| その他 | 5件 | (33%) | |

(6) 就労許可の取得が困難な時、どのような対処をされていますか。(複数回答)

| | 全体 | | その他 |
|---------------------------------|-----|-------|---|
| | 回答数 | 割合 | |
| 派遣する日本人材や給与条件等を変更し、改めて労働ビザを取得する | 49件 | (29%) | 将来に備え、手当の給与化など検討 就労ビザが必要ない日本人を探している 相当の時間を要するが取得できなかったことはこれまでない。 EPをSパスに切り替える。 問題がないのは今のところはです。いつ取得に問題がおこるか強い危機感を持っております。 |
| ローカル人材(日本人以外)に切り替える | 18件 | (11%) | |
| 日本からのオペレーションに変更する | 12件 | (7%) | |
| 困難な時が特に無い | 91件 | (54%) | |
| その他 | 20件 | (12%) | |

(7) 貴社では、日本から必要な人数の駐在員を派遣できていますか。

| | 全体 | |
|----------------------|------|-------|
| | 回答数 | 割合 |
| 派遣出来ている | 135件 | (81%) |
| 派遣できるのであれば、もう少し派遣したい | 25件 | (15%) |
| 十分な人数を派遣出来ていない | 7件 | (4%) |

(8) 駐在員の人数を増やせない理由にはどういったものがありますか。(複数回答)

| | 全体 | | その他 |
|--|-----|-------|--|
| | 回答数 | 割合 | |
| 就労許可の取得要件(給与水準、日本人以外のローカル人材の公募等含む)のハードルが高く、申請できない。 | 21件 | (66%) | 昨今の厳格化でビザ取得要件に合致する人材に限られている。若い人材の取得が難しい。 コスト削減のため一時的に派遣人員を絞っている |
| 就労許可を申請しても承認が下りなかった。 | 4件 | (13%) | |
| 当地への派遣にかかる費用が高い。 | 11件 | (34%) | |
| 日本側で、海外駐在を希望する人員が不足している。 | 11件 | (34%) | |
| 日本側に、当地への駐在員人数を増やす意向がない。 | 7件 | (22%) | |
| その他 | 3件 | (9%) | |

(9) 駐在員の人数が足りない・増やせないのはどのような「機能」の人材ですか。(複数回答)

| | 全体 | |
|------------------|-----|-------|
| | 回答数 | 割合 |
| 管理職(アジア統括) | 10件 | (31%) |
| 管理職(シンガポール内のみ) | 4件 | (13%) |
| 若手従業員 | 25件 | (78%) |
| 専門人材(ITエンジニア) | 1件 | (3%) |
| 専門人材(IT以外のエンジニア) | 5件 | (16%) |
| 専門人材(研究開発) | 3件 | (9%) |
| 企画・戦略担当 | 4件 | (13%) |
| 本社との調整役 | 6件 | (19%) |
| マーケティング(日本人向け) | 3件 | (9%) |
| マーケティング(現地人向け) | 4件 | (13%) |
| その他 | 1件 | (3%) |

(10) 駐在員の人数が足りない・増やせないのはどのような「役職」の人材ですか。(複数回答)

| | 全体 | |
|--------------------|-----|-------|
| | 回答数 | 割合 |
| Executive/Director | 2件 | (6%) |
| Manager | 16件 | (50%) |
| Section Chief | 7件 | (22%) |
| Section Head | 10件 | (31%) |
| Staff/Trainee | 17件 | (53%) |
| Specialist | 5件 | (16%) |
| その他 | 2件 | (6%) |

(11) 駐在員の人数が足りない・増やせないのはどのような「セクション」の人材ですか。(複数回答)

| | 全体 | |
|-------------|-----|-------|
| | 回答数 | 割合 |
| 経営企画 | 8件 | (25%) |
| 販売マーケティング | 17件 | (53%) |
| 金融・財務・為替・経理 | 8件 | (25%) |
| 人事・労務 | 7件 | (22%) |
| 法務 | 4件 | (13%) |
| 技術支援 | 9件 | (28%) |
| 調達・購買 | 1件 | (3%) |
| 研究開発 | 3件 | (9%) |
| 生産管理 | 0件 | (0%) |
| その他 | 3件 | (9%) |

(12) 駐在員の人数が足りない・増やせないことによりどのような課題が生じていますか。(複数回答)

| | 全体 | |
|------------------------------|-----|-------|
| | 回答数 | 割合 |
| 本社とのコミュニケーションが円滑に進まない | 9件 | (28%) |
| 当地以外の国の支社とのコミュニケーションが円滑に進まない | 4件 | (13%) |
| 当地日系企業とのコミュニケーションが円滑に進まない | 4件 | (13%) |
| 日本本社のノウハウ・知見の展開に支障が出ている | 15件 | (47%) |
| ローカル人材(日本人以外)の能力が期待に届かない | 15件 | (47%) |
| ガバナンスへの影響が心配 | 6件 | (19%) |
| 若手の駐在経験が不足することが懸念 | 27件 | (84%) |
| 特に課題は発生していない | 0件 | (0%) |
| その他 | 3件 | (9%) |

(13) 駐在員の人数が足りない・不足することにより具体的に起きた問題があれば詳細をご記入下さい。(自由記述)

| |
|--|
| マンパワー不足による残業増加やトラブル発生など |
| 現状の業務の維持で日本人赴任者が手一杯となり、発展的な取り組みが進まない。ローカル人材では能力的に置き換えが困難なことが多い。 |
| プラント建設企業だが、現地社員の技術・技能はまだ日本の技術・技能者より劣る。そのため現地社員の技能力向上には日本人SVによる教育指導が必須。昨今の厳格化で、以前は比較的容易だった人材の入替えが非常に難しくなっている。 |
| 数年前と比べると駐在員の兼務が増え(従来は販売の機能、現在は、総務、労務、法務、税務、財務)、一方で、現地スタッフは、分業、業務専門化が進んでいる為、業務移管を含めた対応に苦慮している。 |

(14) 当地全従業員数に対し、ローカル人材(日本人以外)の割合は、どれに該当しますか。

| | 全体 | |
|---------|-----|-------|
| | 回答数 | 割合 |
| 0～10% | 25件 | (15%) |
| 11%～20% | 12件 | (7%) |
| 21%～30% | 9件 | (5%) |
| 31%～40% | 7件 | (4%) |
| 41%～50% | 19件 | (11%) |
| 51%～75% | 45件 | (27%) |
| 76%以上 | 50件 | (30%) |

(15) 市場のニーズに応じた経営判断、商品開発・販売等の観点からはローカル人材(日本人以外)の活用が重要との声もあります。どのようなローカル人材(日本人以外)を活用できていますか。(複数回答)

| | 全体 | | その他 |
|-----------------------|------|-------|---|
| | 回答数 | 割合 | |
| 地域拠点(シンガポール国外を含む)のトップ | 13件 | (8%) | 全分野における実務層がメイン 日本語がメインの仕事なので、今の所それほど必要性を感じない ローカル人材はゼロ 各部門Managerクラス 営業・商品企画・管理(経理含)の次・課長 |
| 当地のトップ(社長等) | 9件 | (5%) | |
| 取締役レベル | 40件 | (24%) | |
| 高度人材(R&D、デジタル人材等) | 39件 | (23%) | |
| 現地向けの営業担当 | 116件 | (69%) | |
| 工場の作業員 | 32件 | (19%) | |
| 管理職以外のオフィスワーカー | 116件 | (69%) | |
| その他 | 19件 | (11%) | |

(16) 今後、どのようなローカル人材（日本人以外）を積極的に活用したいですか。（複数回答）

| | 全体 | | その他 |
|-----------------------|------|-------|---|
| | 回答数 | 割合 | |
| 地域拠点（シンガポール国外を含む）のトップ | 16件 | (10%) | 検討中 |
| 当地のトップ（社長等） | 30件 | (18%) | 現行維持 |
| 取締役レベル | 46件 | (28%) | 日本人にしかできない仕事（日本語が必要な仕事） 以外をきちんとやっていただける方 |
| 担当部署（課長等）のトップ | 104件 | (62%) | IT以外のプラントエンジニア |
| 高度人材（R & D、デジタル人材等） | 64件 | (38%) | CIVIL ENGINEER |
| 現地向けの営業担当 | 82件 | (49%) | 業界固有の技術作業員 |
| 工場の作業員 | 18件 | (11%) | |
| 管理職以外のオフィスワーカー | 60件 | (36%) | |
| その他 | 11件 | (7%) | |

(17) ローカル人材（日本人以外）を活用する理由は何ですか。（複数回答）

| | 全体 | |
|----------------------|-----|-------|
| | 回答数 | 割合 |
| 現地のニーズにあったR & Dを行うため | 34件 | (20%) |
| ローカルマーケットの開拓のため | 87件 | (52%) |
| 優秀な人材をグローバルで獲得するため | 84件 | (50%) |
| 日本人駐在員の確保が難しくなっているため | 44件 | (26%) |
| 現地政府のルールに従うため | 65件 | (39%) |
| 労働力を確保するため | 82件 | (49%) |
| 賃金が低いため | 14件 | (8%) |
| 本社の方針であるため | 15件 | (9%) |
| その他 | 7件 | (4%) |

(18) ローカル人材（日本人以外）の活用にあたってどのようなことが課題になっていますか。（複数回答）

| | 全体 | | その他 |
|--|-----|-------|---|
| | 回答数 | 割合 | |
| 優秀なローカル人材（日本人以外）が見つからない | 74件 | (44%) | 日本側がグローバル化しておらず、ローカル人材では対応できない。 |
| ローカル人材（日本人以外）の賃金が高い | 78件 | (47%) | どうしても日本本社とのやり取りが頻繁に発生するため、GM以上の登用が現時点では難しい |
| ローカル人材（日本人以外）に魅力的な企業文化の構築や発信ができていない | 34件 | (20%) | 現行、特に問題はない |
| ローカル人材（日本人以外）の定職率が低い | 66件 | (40%) | 当社に必要なスキルを持った人が流動していない様子である |
| ローカル人材（日本人以外）に応じた体制（評価体制等）に変更するノウハウが不足している | 55件 | (33%) | 世代交代のタイミングが分からない |
| 本社に権限があるため、当地で判断できない | 16件 | (10%) | 今のところ問題になっていない |
| 体制変更にかかる時間がかる | 18件 | (11%) | EPの外国人（タイ人、インドネシア人、ベトナム人など）のEP更新が非常に難しくなっている。 |
| モデルとなる成功事例を知りたい | 15件 | (9%) | 優秀な営業職の採用が困難 |
| その他 | 20件 | (12%) | |

(19) ローカル人材（日本人以外）の活用にあたって必要な体制はどれでしょうか。（複数回答）

| | 全体 | | その他 |
|------------------------|------|-------|--|
| | 回答数 | 割合 | |
| ジョブ型雇用（職務を指定した採用）へのシフト | 54件 | (32%) | SUPPORT FROM GOVERNMENT TO GET MORE YOUNG CIVIL ENGINEERS TO TAKE UP THE CONSTRUCTION JOBS |
| 給与体系の見直し | 111件 | (66%) | 魅力的な働く場の提供 |
| 本社のガバナンス機能の強化 | 29件 | (17%) | 安定の業務体制の確立と魅力的な福利厚生 |
| 現地企業への権限の委譲 | 69件 | (41%) | ジョブ型雇用、評価制度、給与体系等の整備は進んでいるが、当地の定着率の低さ、能力に見合わない高役職・高待遇により、人材育成が進まない |
| 本社と現地企業の役割の明確化 | 63件 | (38%) | 業務システムの英語化 |
| 日本国内と海外の統一人事制度の確立 | 29件 | (17%) | 能力に応じてRegionやGlobalに活躍できる人材登用のモデルケースを増やす |
| その他 | 8件 | (5%) | |

Eメール送信サービスのご案内

シンガポール日本商工会議所では、広報支援サービスの一環として、会員企業へ各社の製品・サービスや事業をEメールでご案内頂くことができる下記「Eメール送信サービス」を実施しております。各社、ご案内を希望される際には、ぜひご利用頂けますと幸いです。

記

<サービス概要>

費用：S \$200.00（1配信／GST込み）※配信前に費用（小切手もしくは現金）のお支払いをお願いいたします。

お支払い頂きました後、翌日から3営業日以内に配信いたします。

配信日・時間：平日（土・日・祝・休館日を除く）、9～16時

配信数：約2,200通（2022年3月末現在）

その他：JCCI会員のみ利用可。

<サービスご利用の流れ>

- ① info@jcci.org.sg（担当：Doris）まで、本サービスのご利用希望の旨、ご連絡下さい。
- ② 事務局より「お申込書及び請求書」をEメールで送付いたします。
- ③ 「お申込書及び請求書」に必要事項をご記入頂き、お支払の小切手とあわせて、ご返送下さい。
- ④ 配信用の原稿をテキスト、もしくはワードでお送りください。尚、PDFファイルを添付頂くことも可能ですが、サイズは1.5MB以内にご調整下さい。（ファイルのサイズが大きいと受信頂けなくなる可能性がございます。）
- ⑤ 申込書のご提出及びお支払いが完了した時点で、テストメールをお送り致します。
- ⑥ テストメールをご確認頂きました後、メール配信をさせていただきます。

<注意事項> ・ご利用の際には、「Standard Guidelines for use of JCCI Email Service」

（<https://www.jcci.org.sg/wp-content/uploads/2019/05/Standard-Guidelines-JCCI-E-mail-service.pdf>）

に同意頂く必要がございます。

発行

JAPANESE CHAMBER OF COMMERCE & INDUSTRY, SINGAPORE
10 Shenton Way #12-04/05 MAS Building Singapore 079117
Tel: 6221 - 0541 Fax: 6225 - 6197
E-mail: info@jcci.org.sg Web: <http://www.jcci.org.sg>

編集

TOUBI SINGAPORE PTE.LTD.
138 Robinson Road #18-03 Oxley Tower Singapore 068906
Web: <http://www.toubi.co.jp/>

印刷

adred creation print pte ltd
Blk 12 Lorong Bakar Batu #01-01 Singapore 348745
Tel: 6747 - 5369 Fax: 6747 - 5269
Web: <http://www.adredcreation.com/>

<2022年5月号月報 掲載予定記事一覧>

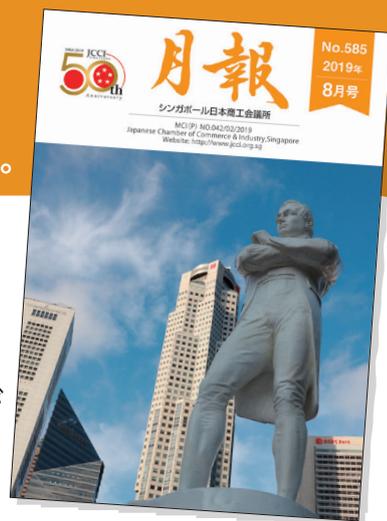
- ① 女性の多様な生き方を支えるFemTechの現状と今後～シンガポール・日本と海外の現状からの考察～
WELLNESSY PTE. LTD. 田宮 直人
 - ② テック業界で働く個人の目線から見た、シンガポールのIT事情とグローバルキャリア
MIXPANEL APAC Pte Ltd. 松本 彩
 - ③ マレーシア・ジョホール地区タンジュンペラパス港の物流
FUJII LOGISTICS (M) SDN. BHD. 山本 浩崇
 - ④ コロナ禍においてシンガポール在住邦人の健康状態は変化したか？－当院における受療状況からみた考察
JAPAN GREEN HOSPITAL (PTE) LTD 石田 卓
- ※タイトル及び記事内容については、執筆者の都合により変更される場合があります。

会員の皆様の事業・商品PR支援のため、
 機関紙「月報」への広告掲載サービス(有料)を実施しています。

機関紙
 「月報」

広告大募集!!

「月報」は会員企業ならびに、シンガポール国内外の公的機関関係者に印刷物として配布しています。またPDF版も作成し、メールでの配信を行っています。



名称

シンガポール日本商工会議所機関紙「月報」

発行

月1回(各月初旬発行)

発行数

約900部(2022年3月現在)

メール配信数

約2,200通(2022年3月現在)

体裁

中綴じ冊子(A4サイズ)

内容

各業界の動向等を取り上げた特集記事、
 JCCIの活動報告、お知らせ など

広告掲載概要

- 広告は何なたでもご利用いただけます。尚、申込は先着順で受け付けます。
- 1か月単位でご利用いただけます。
- 広告によっては、掲載をお受けできないことがありますので、ご了承ください。

掲載費用

- 年間申込(12か月)時は、1か月分の掲載費を免除いたします。
- GST別途要

| 掲載箇所 | サイズ | 色 | 1発行(会員価格) | 1発行(非会員価格) |
|---------------|---------|---------|-----------|------------|
| 表紙裏(IFC) | Full Pg | カラー(4C) | S\$800 | S\$1,200 |
| 裏表紙裏(IBC) | Full Pg | カラー(4C) | S\$700 | S\$1,100 |
| 裏表紙(OBC) | Full Pg | カラー(4C) | S\$900 | S\$1,300 |
| 掲載場所指定なし(ROP) | Full Pg | 白黒(1C) | S\$500 | S\$ 800 |
| 掲載場所指定なし(ROP) | Half Pg | 白黒(1C) | S\$300 | S\$ 500 |

サービス ご利用の 流れ

1 メールかお電話で、本サービスのご利用希望の旨をご連絡下さい。

✉ info@jcci.org.sg ☎ **+65-6221-0541**
 (担当:小寺)

2 掲載希望月・期間及び掲載箇所・サイズを確認の上、
 原稿ご提出の締切をご連絡いたします。

※通常、掲載希望月の約1か月前を原稿提出の締め切りに設定させて頂いております。

3 頂きました原稿は、JCCI 広報委員会で内容を確認し、
 掲載頂ける場合には、請求書を発行いたします。

※原稿内容について、修正をお願いする場合があります。

4 入金確認後、広告を掲載いたします。

本件担当

JCCI事務局(担当:小寺)

お気軽にお問い合わせください。

E-mail

info@jcci.org.sg

TEL

+65-6221-0541

ダイレクトに情報発信しませんか？

WEBバナー広告 大募集

**B12
P11**
キャンペーン
実施中

お得な
特典

B12P11とは？
(Buy 12 months & Pay 11 months)

年間契約で**1か月分無料!**

会員の皆様の事業・商品PR情報を掲載!

メリット
1

宣伝効果

自社のホームページへの誘導ができ、アクセス数のアップが望めます

メリット
2

費用対効果

年間申込時には月々**SGD165**(GST別)と非常に安価(B12P11利用時)
※1月当たりSGD180(GST別)で1か月単位での利用も可

メリット
3

SEOの効果

自社の検索ランキングを上位にあげることができます

JCCIのホームページは、
月あたり約20,000ビュー!



シンガポール日本商工会議所HP (<https://www.jcci.org.sg/>) トップページ

サービスご利用の流れ



info@jcci.org.sgへ
本サービスご利用
希望の旨をご連絡
ください。



申込書をご記入いた
だき、掲載内容を
確認いたします。



バナー広告の掲載
確定後、請求書
(E-invoice) を
お送りします。

本件担当

JCCI事務局(担当:リンゴ)
お気軽にお問い合わせください。

E-mail

info@jcci.org.sg

